



## Secció I. Disposicions generals

### MANCOMUNITAT PLA DE MALLORCA

**726**

#### *Aprovació definitiva del Reglament d'organització i funcionament de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes i de les seves Comissions de Prevenció i d'Intervenció de la Mancomunitat Pla de Mallorca*

El Ple de la Mancomunitat Pla de Mallorca, en sessió celebrada el dia 17 de desembre de 2025, va aprovar inicialment el Reglament d'organització i funcionament de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes i de les seves Comissions de Prevenció i d'Intervenció de la Mancomunitat Pla de Mallorca.

Aquest acord va ser sotmès a informació pública mitjançant anunci publicat al Butlletí Oficial de les Illes Balears, pel termini de quinze (15) dies hàbils, sense que durant aquest termini s'hagin presentat reclamacions ni al·legacions.

D'acord amb el que disposa la normativa vigent, i en virtut del que estableix l'acord d'aprovació inicial, el Reglament s'entén aprovat definitivament de manera automàtica.

En compliment del que disposen els articles 103 i 113 de la Llei municipal i de règim local de les Illes Balears, es procedeix a la publicació íntegra del Reglament, que entrarà en vigor una vegada transcorregut el termini de quinze dies hàbils a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Petra, a la data establerta al marge del document (26 de gener de 2026)

**La presidenta de la Mancomunitat del Pla de Mallorca**

Joana Maria Pascual Sansó

#### **REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES TAULES LOCALS DE COORDINACIÓ PER L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES, LES COMISSIONS DE PREVENCIÓ I LES COMISSIONS D'INTERVENCIÓ DE LA MANCOMUNITAT PLA DE MALLORCA**

#### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

L'Organització de Nacions Unides, en la IV Conferència Mundial de 1995, va reconèixer que la violència contra les dones és un obstacle per aconseguir els objectius d'igualtat, desenvolupament i pau, i que viola i menyscabava els drets humans i les llibertats fonamentals.

La Constitució espanyola de 1978 incorpora a l'article 15 el dret de tothom a la vida i a la integritat física i moral. La Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, recull en la seva exposició de motius que "la violència de gènere no és un problema que afecta l'àmbit privat. Al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix cap a les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió".

La Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones, inclou la prevenció de les conductes discriminatòries i la previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat, així com un marc d'accions positives. La Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència estableix un marc legal integral a Espanya per a la prevenció, detecció precoç, protecció i reparació del mal davant qualsevol forma de violència exercida contra la infància i l'adolescència, inclosa tota forma de violència masclista. La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual estableix el marc per a garantir el compromís de les institucions en l'erradicació i resposta davant les violències sexuals basades en el gènere i, concretament, per part de les administracions públiques estableix un deure de diligència i les obliga a actuar de manera coordinada i integral en tots els nivells, transformant la resposta a les violències sexuals en un model basat en la prevenció i la reparació, no només en la reacció.

El Pacte d'Estat contra la violència masclista, en el seu eix 2 exigeix el compromís de les administracions en "la millora de la resposta institucional a les víctimes de violència de gènere a través de la coordinació i el treball en xarxa". L'Estratègia estatal per a combatre les violències masclistes (2022-2025) proposa canvis per combatre les violències masclistes i compta amb 8 principis, que són: drets humans, el



model feminista i la participació, les diferents desigualtats i característiques, responsabilitat, reparació, transparència en la metodologia, respecte de les competències i compromís financer. El Pla conjunt pluriennal en matèria de violència contra les dones (2023-2027) suposa un acord aprovat per la Conferència Sectorial d'Igualtat el 3 de març de 2023, amb l'objectiu de consolidar i aprofundir les polítiques i actuacions contra la violència de gènere en l'àmbit estatal. Preveu el desenvolupament de programes i accions per part dels diferents departaments i administracions. Les administracions de les Comunitats Autònomes i l'Administració General de l'Estat es comprometen, en el marc de les seves competències, a adoptar i impulsar la implantació dels següents estàndards mínims i polítiques de referència per a reforçar la prevenció i la resposta a totes les formes de violència contra les dones en col·laboració, si és el cas, amb les entitats locals: prevenció i sensibilització davant totes les formes de violència contra les dones, assistència social integral i reparació, protecció i accés a la justícia i coordinació, participació i impuls de la transversalitat de gènere.

Respecte a la normativa a la comunitat autònoma de les Illes Balears, és vigent la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la finalitat de la qual és fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de dones i homes. La Llei té com a objectiu establir i regular els mecanismes i dispositius, així com les mesures i els recursos, adreçats a promoure i a garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

D'altra banda, la Llei 11/2016, del 28 de juliol, en referència a la coordinació interinstitucional, en l'article 77, estableix el següent: "El Govern de les Illes Balears, per mitjà de l'Institut Balear de la Dona, ha d'elaborar i desenvolupar, juntament amb la resta d'administracions i institucions competents, els protocols d'intervenció per a l'atenció a les víctimes de violència masclista, en qualsevol de les fases del procés en què es trobi, que inclouran els mapes de processos, els mapes de serveis i els mapes de cobertura de ràtios per evitar la doble victimització de les dones i la duplicitat de serveis entre administracions".

La citada normativa, juntament amb la d'àmbit local, concretament la Llei 7/1985, del 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, a l'article 25, concreta que els municipis exerciran en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes, en matèria d'actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere. També cal destacar la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, per la qual s'aprova l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, que en el seu preàmbul fa menció a la continuació dels valors suprems entre els quals es troba la igualtat de drets, especialment entre homes i dones.

En el 15 de març de 2022 es va aprovar l'acord de Plenari de Mancomunitat Pla de Mallorca per la constitució de les dues taules de coordinació per l'abordatge de les violències masclistes: Taula Roques Llises (Algaida, Porreres, Montuïri, Vilafranca de Bonany, Santa Eugènia i Sant Joan) i Taula Pla (Ariany, Costitx, Lloret de Vistalegre, Llubí, Maria de la Salut, Petra, Sencelles i Sineu).

I el 9 de juliol de 2024 es varen constituir formalment les dues taules.

## 1. OBJECTE DEL REGLAMENT

És objecte del present reglament regulador, establir l'organització i el funcionament de les Taules de Coordinació per l'abordatge de les Violències Masclistes, d'ara endavant "TLC", creades el juliol del 2024, i concebudes com a un òrgan de treball interdisciplinari i un instrument de coordinació entre diferents agents i institucions que actuen tant en la prevenció com en l'atenció en els municipis de la Mancomunitat Pla de Mallorca: la Taula Pla (Sineu, Maria de la Salut, Costitx, Sencelles, Petra, Llubí, Lloret de Vistalegre i Ariany) i la Taula Roques Llises (Porreres, Santa Eugènia, Sant Joan, Montuïri, Vilafranca de Bonany i Algaida).

També és objecte del present reglament la regularització de l'organització i el funcionament de les comissions tècniques emmarcades en la TLC:

- Comissions de Prevenció contra la violència masclista, en endavant, "Comissions de Prevenció", creades amb la finalitat de coordinar les actuacions i accions basades en la sensibilització i el foment de la igualtat i prevenció de la violència masclista.
- Comissions d'Intervenció contra la violència masclista, en endavant, "Comissions d'Intervenció", constituïdes amb l'objectiu d'abordar la coordinació entre les i els diferents professionals dels serveis que intervenen directament en l'atenció de les dones víctimes de violència masclista i les seves filles i fills.

## 2. TAULES DE COORDINACIÓ PER L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES DE LA MANCOMUNITAT PLA DE MALLORCA

### 2.1 Naturalesa i objectius

Les taules locals de coordinació per l'abordatge de les violències masclistes i les seves comissions de prevenció i d'intervenció estan constituïdes com un òrgan de treball interdisciplinari que té com a objectiu general promoure, en l'àmbit local, polítiques i actuacions per a l'erradicació de la violència masclista. I es constitueixen dins el marc d'actuacions de la Unitat d'Igualtat i abordatge de les violències masclistes de la Mancomunitat.

Cada Taula té els següents objectius específics:

- Establir una xarxa de coordinació optimitzada dels recursos d'atenció especialitzats i no especialitzats en violències masclistes existents.
- Visibilitzar les violències masclistes com a problema de salut pública.
- Conèixer els protocols generals d'actuació i millorar en la derivació i coordinació de les i els agents dels recursos municipals i supramunicipals implicats en la lluita contra la violència masclista.
- Desenvolupar propostes de prevenció i coordinació conjuntes.
- Millorar la detecció precoç de casos i la protecció de les víctimes d'alt risc.
- Informar, formar i sensibilitzar en matèria d'igualtat i violències masclistes, tant a professionals com a la població general.
- Afavorir l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques que contribueixen a la prevenció i sensibilització de la violència contra les dones.
- Proporcionar una atenció i una resposta àgil, des de la proximitat, a les víctimes de violència i als seus fills i filles.

## 2.2 Funcions

Les Taules Locals de Coordinació per l'abordatge de les violències masclistes té competència en el desenvolupament de les funcions següents:

- Elaborar un pla d'acció anual.
- Donar a conèixer les línies de treball i/o les actuacions concretes en aquesta matèria de cada àmbit representat.
- Posar en comú i analitzar les dades sobre violència masclista en cada àmbit d'actuació.
- Determinar criteris per a la detecció precoç de casos de violència masclista en cadascun dels àmbits representats.
- Acordar criteris comuns per a la detecció i l'atenció immediata de casos, i elaborar un protocol d'actuació.
- Analitzar els casos i fer-ne el seguiment.
- Analitzar situacions de descoordinació entre els diferents àmbits i formular propostes de millora.
- Impulsar estratègies i actuacions de prevenció i sensibilització dirigides a tota la població i/o a col·lectius específics.
- Impulsar actuacions formatives dirigides a professionals.

## 2.3 Composició

Cada Taula estarà integrada i comptarà amb representació ordinària pels/les següents agents municipals i supramunicipals:

- Batlia
- Representació política del govern local (equip de Govern i oposició)
- Agent d'Igualtat o Unitat d'Igualtat, com a secretaria de la Taula
- Serveis socials
- Centres de salut
- Centres educatius dels nivells d'infantil, primària, secundària i FP
- Entitats socials i associacions feministes i de dones
- Policia Local
- Protecció Civil
- Biblioteca
- Representació joventut
- Representació ciutadania
- Representació dones majors
- Representació persones migrants
- Representació persones amb discapacitat
- Delegació de Govern de les Illes Balears. Unitat de Coordinació contra la Violència sobre la Dona
- Consell Insular de Mallorca. Directora Insular de Famílies
- Institut Balear de la Dona
- Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat: Equip VIOGEN de la Guàrdia Civil i Unitat especialitzada en l'atenció de dones i menors (EMUME)
- Servei ATENPRO
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Xarxa SOIB Dona

Es preveu la possibilitat d'incloure o convidar de manera extraordinària, després de la convocatòria prèvia de la Presidència, altres membres del personal dels ajuntaments, persones assessores externes i associacions, organitzacions, institucions o fundacions que treballin en la prevenció i l'atenció a víctimes de violència masclista. Aquesta participació es durà a terme per motius tècnics o d'incidència en les



competències de determinades unitats organitzatives i hi assistiran en qualitat de persones expertes o agents implicats. D'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, hi ha d'haver una composició equilibrada entre dones i homes de la Taula, així com de les Comissions d'Intervenció i de les Comissions de Prevenció.

#### **2.4 Règim de sessions, convocatòries i funcionament**

La persona tècnica encarregada de les funcions de Secretaria organitza i efectua formalment l'enviament de la convocatòria de la TLC a través d'una carta de convidada signada per la Presidència i la Directiva de l'IB Dona, i segellada per les dues institucions que hi representen, amb una antelació recomanable de 30 dies naturals.

Aquesta carta ha de contenir necessàriament l'ordre del dia, la data, l'hora, el lloc o la plataforma telemàtica on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la convocatòria anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

Els punts de l'ordre del dia de les convocatòries es configuren segons les necessitats dels diferents municipis i estan oberts a les propostes de qualsevol de les i els integrants de la TLC. Principalment, els continguts d'aquests punts estan relacionats amb l'intercanvi d'informació entre les administracions, institucions i entitats que hi participen, els acords de les línies estratègiques a treballar des de cada àmbit d'actuació i els reptes de futur proposats.

Les convocatòries s'envien a les persones que en formen part de la TLC mitjançant correu electrònic.

Cada TLC es reunirà de forma ordinària una vegada a l'any. Així mateix, a petició motivada de qualsevol membre, quan la Presidència ho consideri necessari, es podrà convocar amb caràcter extraordinari, seguint les pautes de convocatòria esmentades anteriorment.

A efectes de celebració de les convocatòries, deliberacions i presa de decisions, es requerirà l'assistència presencial i/o telemàtica de la Presidència (presidència de la Mancomunitat Pla de Mallorca) i la Secretaria (agents d'igualtat o personal tècnic designat per a les funcions de secretaria) o de les persones suplents, així com la meitat, com a mínim, de les i els integrants de cada TLC.

### **3. COMISSIONS TÈCNiques DE PREVENCIÓ I D'INTERVENCIÓ**

#### **3.1 Naturalesa i objectius de les comissions de prevenció i d'intervenció**

A les Taules Pla i Roques Llises de Coordinació per l'abordatge de les violències masclistes de la Mancomunitat del Pla de Mallorca es varen constituir les 14 comissions tècniques de prevenció i les dues comissions tècniques d'intervenció, amb l'objectiu d'abordar les violències masclistes des de la multidisciplinarietat i la coordinació entre serveis municipals i supramunicipals.

Les comissions tècniques són un instrument operatiu de treball en què hi ha representats tots els àmbits implicats directament en la resposta contra les violències masclistes, amb l'objectiu d'optimitzar les actuacions que es requereixin. Per això, es diferencien les comissions de prevenció i les comissions d'intervenció.

Les Comissions de prevenció tenen els següents objectius específics:

- Promoure la coordinació de les i els agents implicats en la lluita contra la violència masclista.
- Impulsar estratègies de prevenció i sensibilització.
- Analitzar l'engedada de descoordinació entre els diferents àmbits i formular propostes de millora.
- Implementar mesures de coordinació i col·laboració entre els organismes dels diferents àmbits d'actuació.
- Promoure l'intercanvi continuat de bones pràctiques entre els diferents organismes.
- Visibilitzar la violència de gènere com a problema de salut pública.
- Desenvolupar les accions emmarcades dins el Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat (PEPI).

Les Comissions d'intervenció tenen els següents objectius específics:

- Donar a conèixer les línies concretes d'actuació de cada àmbit representant.
- Acordar criteris comuns per a la detecció i atenció de casos.
- Assegurar a les víctimes una resposta unànime i òptima des de tots els àmbits.
- Establir accions i metodologies comunes.
- Elaboració d'eines i instruments locals d'actuació.
- Dur a terme el seguiment i la supervisió de casos en subcomissions de casos.

#### **3.2 Funcions de les comissions de prevenció i d'intervenció**

Les comissions de prevenció tenen competència en el desenvolupament de les funcions següents:

- Coordinar les iniciatives referents a la prevenció de la violència masclista i el foment de la igualtat al municipi.





- Realitzar un calendari d'actuació per a les accions previstes en matèria de prevenció de violència masclista i el foment de la igualtat.
- Donar continuïtat a la campanya No hi ha espai per al masclisme de prevenció de violències masclistes de la Mancomunitat Pla de Mallorca i dissenyar o impulsar altres campanyes i accions de prevenció i sensibilització.
- Impulsar accions coordinades amb els mitjans de comunicació locals per la difusió de les accions i fomentar la sensibilització.
- Realització de plans de formació i sensibilització en les diferents àrees del municipi.
- Promoure la participació de la dona en la vida social, econòmica, cultural i política del municipi.
- Proporcionar assistència tècnica i estratègica en matèria de prevenció de la violència masclista i el foment de la igualtat a les diferents associacions i/o entitats.

Les comissions d'intervenció tenen competència en el desenvolupament de les funcions següents:

- Donar a conèixer les línies concretes d'actuació de cada àmbit representat.
- Determinar criteris per a la detecció precoç de casos de violència masclista en cadascun dels àmbits.
- Acordar criteris comuns per a la detecció i atenció en casos.
- Analitzar casos i fer-ne el seguiment.
- Analitzar situacions de descoordinació entre els diferents àmbits i fer propostes de millora.
- Posar en comú i analitzar les dades sobre violència masclista de cada àmbit d'actuació.
- Proporcionar formació específica en matèria d'igualtat i violència masclista.
- Facilitar eines i instruments creats per les comissions i TLC d'altres municipis.
- Compartir bones pràctiques en la detecció i l'atenció a les víctimes de violència masclista.

### 3.3 Composició de les comissions de prevenció i d'intervenció

De manera ordinària les comissions de prevenció han d'estar formades per membres dels següents serveis:

- Serveis Socials
- Centres educatius
- Unitat d'Igualtat
- Centres sanitaris
- IB Dona
- Consell de Mallorca
- Associacions
- Joventut
- Policia local
- Altres serveis adients

De manera ordinària les comissions d'intervenció han d'estar formades per membres dels següents serveis:

- Policia local
- Guàrdia civil, de l'equip de VIOGEN i EMUME
- Unitat d'Igualtat
- Centres educatius
- Serveis Socials
- Centres sanitaris
- Serveis especialitzats
- Altres serveis adients, quan sigui necessari

A proposta dels serveis que formen part de la Comissió, es valorarà la participació puntual d'altres agents i entitats que treballin en el foment de la igualtat, la prevenció de les violències masclistes i la intervenció amb víctimes de la violència de gènere; com Creu Roja, el servei d'acompanyament, els professionals de casa d'acollida, el servei 24 hores, el servei per a l'impuls de les Taules, etc. Aquesta participació extraordinària es durà a terme quan ho requereixi l'assumpte a tractar, per motius tècnics o d'incidència en les competències de determinades unitats organitzatives i hi assistiran en qualitat de persones expertes o agents implicats/-des.

### 3.4 Règim de sessions, convocatòries i funcionament de les comissions de prevenció i d'intervenció

La periodicitat de les convocatòries de les comissions de prevenció de violències masclistes són cada 3-4 mesos, és a dir, aproximadament 2-3 vegades a l'any. La periodicitat de les comissions d'intervenció en violències masclistes són 2-3 vegades a l'any, cada quatre-sis mesos aproximadament.



L'organització de la convocatòria de constitució de les comissions d'intervenció i de prevenció, així com de les sessions posteriors (tant les ordinàries com les extraordinàries), segueix un procés d'organització similar a la Taula de Coordinació, responent a la següent cronologia d'accions: elaboració de l'ordre del dia, convocatòria de la sessió, desenvolupament de la sessió, elaboració d'acta i acords.

La convocatòria de la sessió s'enviarà mínim 15 dies hàbils abans del dia establert via correu electrònic. El contingut del qual contendrà l'ordre del dia de la convocatòria i l'acta de la sessió anterior. Sempre que sigui necessari es podran convocar subcomissions de treball, ja siguin comunitàries, de festes, educatives, de casos, etc.

#### 4. ENTRADA EN VIGOR

En aplicació de l'article 103 de la LMRLIB, el reglament entrarà en vigor quan s'hagi publicat íntegrament en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i quan hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils que indica l'article 113 de la LMRLIB.

