

a) Que el centre especial d'ocupació, tant per mitjà de la unitat de suport a l'activitat professional com del projecte de treball amb suport, presti les accions de suport previstes a les persones amb discapacitat contractades i ateses en cada programa, amb les limitacions de temps d'atenció i de nombre de treballadors establertes per als programes esmentats.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per la contractació de preparadores o preparadors laborals a què es refereixen l'apartat onzè, punt 1, d'aquesta convocatòria, s'imputin proporcionalment en funció de la dedicació de la unitat de suport a l'activitat professional o projecte de treball amb suport, sempre que la suma d'ambdues subvencions no superi aquests costos.

Dinovè
Pagament i justificació

1. Es pot abonar el 100% de la subvenció concedida una vegada que s'hagi aportat el contracte de la treballadora o treballador amb discapacitat i la declaració responsable que s'han iniciat les actuacions previstes en el projecte de treball amb suport presentat, d'acord amb l'article 37.1.b) del Text refós de la Llei de subvencions aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, en relació amb l'article 25.2.b) del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la llei de finances i de les lleis de pressuposts de la Comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 2 de setembre), i atesa la Resolució del conseller d'Economia i Hisenda de 12 d'abril de 2010, en la qual s'autoritza el pagament anticipat dels ajuts prevists en aquesta convocatòria. De conformitat amb l'article 25.3.b) del Decret 75/2004 esmentat i atesa la Resolució del conseller d'Economia i Hisenda també indicada, s'eximeix la persona beneficiària de presentar garantia.

2. L'empresa o entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament per a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Com a mínim s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida ja que els ajuts no s'estableixen aplicant un determinat percentatge sobre la despesa pressupostada per l'empresa o entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantitat fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten i que són destinàries del programa de treball amb suport com també del seu tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa.

3. La justificació s'ha de documentar per mitjà de l'aportació de les nòmines i butlletins de cotització a la Seguretat Social (models TC1 i TC2) dels preparadors i preparadores laborals corresponents al període de treball amb suport que se subvenciona, com també els documents que n'acreditin l'abonament. Si no s'han presentat amb la sol·licitud, s'han d'adjuntar també els contractes subscrits per l'empresa o entitat beneficiària amb els preparadors laborals i els contractes subscrits entre les persones amb discapacitat destinàries del programa amb suport i l'empresa on presten serveis.

4. El termini per aportar aquesta documentació justificativa davant la Direcció General de Treball acaba el dia 31 de desembre de 2010 o la data que es determini en la resolució de concessió.

Vintè
Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

Vint-i-unè
Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-dosè
Sol·licituds anteriors

1. De conformitat amb el segon paràgraf de l'article 3.6 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, les sol·licituds d'ajuts per al programa de treball amb suport presentades en el termini establert en la Resolució de la conselleria de Treball i Formació de 3 de desembre de 2009 per la qual s'aprova la segona convocatòria d'ajuts destinats al programa de treball amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOIB núm. 184, de 19 de desembre) que no hagin estat resoltes per causes no imputables als sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada,

però amb càrrec als crèdits pressupostaris prevists en aquesta convocatòria.

Vint-i-tresè
Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Vint-i-quatrè
Recursos

Contra aquesta Resolució -que exhaureix la via administrativa- es pot interposar un recurs de reposició davant la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 21 d'abril de 2010

El conseller de Treball i Formació
Pere Aguiló Crespi

— O —

Num. 9574

Resolució del conseller de Treball i Formació de 21 d'abril de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de programes d'ajuts per a l'ocupació, amb inclusió de la gestió dels ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social per a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 5 d'octubre de 1994 (BOE núm. 253, de 22 d'octubre) regula els ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social per a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses.

L'Ordre ministerial indicada adequa la regulació dels ajuts tenint en compte les causes d'extinció de contractes de treball que preveuen els articles 51 i 52.c) de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la conselleria de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2.29 inclou els ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria, quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre abans esmentada estableix que la persona titular de la Conselleria competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar, per mitjà d'una resolució, les convocatòries corresponents, que s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposa el precepte abans esmentat i una vegada emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer
Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts destinats a facilitar una cobertura econòmica a les treballadores i als treballadors afectats pels processos d'extinció de relacions de treball, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, fins que s'assoleixi la situació de jubilació en la seva modalitat contributiva en el sistema de la Seguretat Social.

Segon
Bases reguladores

Els ajuts concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 i l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 5 d'octubre de 1994.

Tercer
Partides pressupostàries

1. Els ajuts concedits s'han d'abonar amb càrrec a la partida 19201 322A01 47000.00 19204 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2010. El crèdit assignat a aquests ajuts per a l'any 2010 és de cent noranta-vuit mil cinc-cents vint euros (198.520 €).

2. La concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria està condicionada a les disponibilitats pressupostàries que fixa el punt anterior.

Quart
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini en el qual s'ha de produir la situació que doni dret als ajuts comprèn des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2010.

2. Poden sol·licitar els ajuts que estableix aquesta convocatòria les persones físiques o jurídiques amb domicili o amb algun centre de treball a les Illes Balears, afectades per processos d'extinció de relacions de treball per causes tècniques, econòmiques, organitzatives o de producció.

Cinquè
Persones beneficiàries i requisits

1. Es poden beneficiar dels ajuts les treballadores i els treballadors que reuneixin els requisits exigits en aquest apartat, sempre que en el moment de l'extinció dels contractes de treball hagin prestat els seus serveis en centres de treball ubicats a les Illes Balears.

2. Les empreses en processos de reestructuració poden sol·licitar per a les treballadores i/o els treballadors que hi cessin per les causes previstes en els articles 51 i 52.c) de l'Estatut dels treballadors, amb la prèvia conformitat expressa i individual de cada un, els ajuts que estableix aquesta convocatòria, sempre que aquestes treballadores i aquests treballadors, en arribar a l'edat ordinària per accedir a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva, en el règim de la Seguretat Social d'enquadrament, puguin tenir cobert el període de cotització exigida per tenir dret a la pensió de jubilació en aquest règim, estiguin d'alta o en situació assimilada i tinguin seixanta anys d'edat, real o teòrica per aplicació dels coeficients reductors d'edat, com a mínim, quan accedeixin al sistema d'ajuts.

Als efectes que preveu aquesta convocatòria, les empreses sol·licitants poden ser persones físiques o jurídiques amb domicili o amb algun centre de treball ubicat a les Illes Balears.

Sisè
Quantia i duració dels ajuts

1. La quantia inicial de l'ajut és el 75 % del resultat de dividir entre set la suma de les bases de cotització d'accidents de treball i malalties professionals, excloses les hores extraordinàries, corresponents als sis mesos anteriors a la data de l'efectivitat de l'ajut, sense que en cap cas no pugui superar la pensió màxima establerta en el règim general de la Seguretat Social per a l'any en què tingui lloc l'efectivitat esmentada.

2. L'ajut només es pot percebre, amb participació de les administracions públiques, fins a un màxim de cinc anys. Durant el primer any de percepció, la quantia de l'ajut és la que resulta d'aplicar el que disposa el punt anterior. Per al segon i successius anys s'ha d'incrementar acumulativament d'acord amb les previsions d'increment de l'índex de preus de consum de l'any en què tingui efectivitat.

3. Les empreses poden acordar amb el seu personal complements addicionals sobre la quantia que assenyala el punt 1 d'aquest apartat, sempre que

aquestes empreses abonin íntegrament l'excés que en resulti. A petició de les empreses, aquests complements poden ser capitalitzats conjuntament amb els ajuts i, en aquest cas, l'entitat gestora corresponent els ha d'abonar.

Setè
Situació de la treballadora o el treballador i cotització a la Seguretat Social

1. Durant el període de percepció de l'ajut, la treballadora o el treballador que se'n beneficiï ha de ser considerat en situació assimilada a l'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social, per tal que continuï cotitzant pel tipus corresponent a contingències comunes establert per a l'any d'efectivitat de l'ajut. La base inicial de cotització del període s'ha de determinar prenent la mitjana de les sis darreres bases cotitzades per contingències comunes anteriors a la data en què hagi de començar a percebre l'ajut.

2. Quan els ajuts siguin per a treballadores o treballadors enquadrats en un règim especial de la Seguretat Social en el qual es cotitzi per a la contingència de jubilació per una base diferent de la de contingències comunes, la base inicial de cotització per al període de percepció de l'ajut haurà de ser la mitjana de les bases corresponents a la contingència esmentada durant els últims sis mesos cotitzats anteriors a l'efectivitat de l'ajut.

3. La base de cotització obtinguda segons el que estableixen els punts anteriors s'ha d'actualitzar acumulativament a partir del segon any de percepció en el percentatge d'increment que es fixi per actualitzar l'ajut, si bé en cap cas no pot ser superior a la base màxima vigent en cada moment per al grup de la categoria professional de què es tracti.

4. Quan les treballadores o els treballadors accedeixin al sistema d'ajuts després d'un període de desocupació, la base de cotització inicial s'ha d'actualitzar tenint en compte l'evolució que hagin experimentat les bases màximes de cotització del règim general de la Seguretat Social durant aquell període.

Vuitè
Finançament

1. El finançament dels ajuts previs a la jubilació ordinària i de les cotitzacions a la Seguretat Social que s'hagin de satisfer durant la seva percepció, correspon en un 60 % a les empreses sol·licitants; el 40 % restant és amb càrrec a la partida pressupostària que estableix l'apartat 3.1 d'aquesta convocatòria.

2. Si prèviament l'empresa manifesta la seva conformitat, la seva participació podrà superar el percentatge esmentat.

Novè
Sol·licituds

1. Les sol·licituds s'han de formalitzar segons el model que és a disposició de les persones interessades a la seu de la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet (<http://treballinformacio.caib.es>).

2. Les empreses han de presentar les sol·licituds en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol dels mitjans que regula l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

3. El termini per presentar les sol·licituds és de tres mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

4. Una vegada iniciat el procediment per concedir els ajuts en els termes prevists en els apartats anteriors, correspon ordenar-lo i instruir-lo al personal adscrit a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació.

Desè
Documentació

S'ha d'adjuntar a la sol·licitud la documentació següent:

a) En cas de persones jurídiques, acreditació de la personalitat jurídica de l'empresa sol·licitant, mitjançant l'escriptura pública o els estatuts de constitució inscrits en el registre corresponent.

b) CIF de l'empresa sol·licitant en els supòsits de persones jurídiques i NIF, en el de persones físiques.

c) Quant a l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries, la

sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant ha d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) Respecte de les obligacions amb la Seguretat Social, la sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació per acreditar que l'entitat sol·licitant n'està al corrent. No obstant això, la persona interessada pot aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud.

e) Documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats previstes en el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció de conformitat amb el que estableixen el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

f) La que sigui requerida, en cada cas, per als acomiadaments col·lectius que regula l'article 51 de l'Estatut dels treballadors.

g) En els casos que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, s'ha d'acreditar fefaentment que s'han complert els requisits que estableixen les lletres a) i c) de l'article 53.1 del mateix text legal.

h) Relació de treballadores i/o treballadors per als quals se sol·liciten els ajuts, amb indicació clara de les seves circumstàncies personals i laborals, com també del seu número d'afiliació a la Seguretat Social i del DNI/NIF.

i) Document en què s'acrediti la conformitat individualitzada de cada treballadora o treballador d'acollir-se a aquests ajuts.

j) Document que acrediti el compromís de l'empresa de fer la seva aportació al finançament dels ajuts, en la forma i en el termini que estableix l'apartat quinè d'aquesta convocatòria.

k) Document que inclogui el compromís de l'empresa d'anticipar a les treballadores i/o als treballadors els ajuts previs a la jubilació ordinària que els hagin estat reconeguts si, havent transcorregut tres mesos des de la seva concessió, no s'han fet efectius per causes imputables a l'empresa. L'empresa podrà rescabalar-se de les quantitats anticipades si les acredita en el moment d'efectuar-ne l'aportació.

l) Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social en què constin els períodes de permanència d'alta en la Seguretat Social.

m) Quan pertoqui, certificat de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o de l'Institut Social de la Marina sobre la bonificació d'edat que correspongui.

Onzè

Esmena de la sol·licitud

Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen l'Ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que ha de ser dictada en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Dotzè

Criteris per seleccionar les persones beneficiàries

1. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores, atès que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si, s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació fins a cobrir la disponibilitat pressupostària.

Per tant, la concessió dels ajuts convocats per mitjà d'aquesta Resolució està condicionada al compliment dels requisits que s'estableixen en cada cas i a l'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient per a aquesta finalitat.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que n'acabi el termini, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar

en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Tretzè

Tramitació, resolució, notificació i acceptació de la subvenció

1. La tramitació del procediment de concessió dels ajuts correspon al personal adscrit a la Direcció General de Treball.

2. Els ajuts i les subvencions es concedeixen mitjançant una resolució motivada de la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació, a proposta de la persona titular de la Direcció General de Treball, en la qual s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció concedida.

El fet que l'empresa incompleixi les obligacions concretes en el finançament d'ajuts d'aquest tipus concedits amb anterioritat pot motivar la denegació de nous ajuts.

3. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.

Les notificacions de les resolucions s'han de fer amb les exigències i en la forma que regulen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Catorzè

Extinció i incompatibilitat dels ajuts

1. Els ajuts previs a la jubilació ordinària i l'obligació de cotitzar s'extingeixen:

a) Quan la treballadora o el treballador que se'n beneficiï compleixi l'edat ordinària de jubilació real o teòrica per aplicació de coeficients reductors d'edat.

b) En cas de defunció de la persona beneficiària.

c) Per declarar-se a la treballadora o al treballador, amb posterioritat al reconeixement de l'ajut, una incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta o gran invalidesa.

d) Per haver començat una activitat remunerada, per compte propi o d'altri, amb posterioritat al reconeixement de l'ajut.

2. L'ajut previ a la jubilació ordinària és incompatible, en tot cas, amb la percepció d'una pensió per incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa o amb les prestacions per desocupació.

3. La percepció dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és incompatible amb la d'altres ajuts o subvencions que pugui rebre la persona beneficiària, tant de la mateixa administració com d'altres entitats públiques o privades.

Quinzè

Forma d'ingrés a càrrec de l'empresa i de les administracions públiques

1. Les empreses han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'aportació a càrrec seu, ajuts i quotes, en tantes anualitats com anys les treballadores o els treballadors hagin de percebre els ajuts, amb un màxim de cinc anys.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, l'empresa pot optar per efectuar un pagament únic; en aquest cas, ho ha de manifestar per escrit a la Tresoreria General de la Seguretat Social, i ha de satisfer l'ingrés que li correspongui en el termini dels trenta dies següents comptadors des de la notificació de l'òrgan gestor.

2. Per al finançament que preveu el primer paràgraf del punt anterior, l'ingrés de la primera anualitat s'ha d'efectuar en el termini de trenta dies naturals comptadors a partir de la notificació de l'òrgan gestor, i s'han de presentar en el mateix termini garanties suficients en dret, segons el parer de la Tresoreria General de la Seguretat Social, per respondre dels pagaments de les obligacions pendents la validesa dels quals s'ha d'estendre des que les treballadores o els treballadors hagin de començar a percebre els ajuts fins a almenys un any després del venciment de l'anualitat que es garanteix.

El termini per abonar les anualitats restants és el dels trenta dies naturals immediatament anteriors al començament de l'anualitat de què es tracti.

3. La Conselleria de Treball i Formació ha de posar a disposició de la Tresoreria General de la Seguretat Social els fons públics necessaris per abonar els ajuts en un únic pagament en els termes que estableix l'apartat següent.

Setzè

Justificació i pagament

1. Si bé les persones beneficiàries finals de la subvenció són treballadores i/o treballadors la relació laboral dels quals s'ha extingit perquè estan afectats per processos de reestructuració d'empreses, el pagament dels ajuts s'ha d'efectuar per mitjà de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que l'empresa hagi justificat prèviament que ha ingressat la seva aportació.

A aquests efectes, la Conselleria de Treball i Formació ha de posar a disposició de la Tresoreria General de la Seguretat Social els fons públics necessaris mitjançant un únic pagament. Aquesta disposició per part de la Conselleria s'ha de fer després que les empreses hagin ingressat l'aportació a càrrec seu per mitjà de qualsevol dels procediments, de pagament únic o de pagament de la primera anualitat i presentació de garanties suficients, prevists en l'apartat anterior i després que s'hagin dictat les corresponents resolucions de concessió de les subvencions i que aquestes últimes s'hagin acceptat. L'aportació a càrrec de l'empresa s'ha de fer en el transcurs de l'any 2010 i s'ha de justificar mitjançant el corresponent document d'ingrés a la Tresoreria General de la Seguretat Social i, si escau, de l'acceptació de les garanties per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en original o fotocòpia compulsada.

3. D'acord amb l'article 8 de l'Ordre ministerial de 5 d'octubre de 1994, el pagament dels ajuts previs a la jubilació ordinària a les persones beneficiàries, l'ha de satisfer la Tresoreria General de la Seguretat Social en la mateixa forma i en els mateixos terminis que les pensions del sistema de la Seguretat Social, una vegada que se n'hagi garantit el finançament, segons el que estableix l'apartat anterior.

Amb aquesta finalitat, la Conselleria de Treball i Formació ha de traslladar a la Tresoreria General de la Seguretat Social totes les resolucions que es dictin per concedir ajuts previs a la jubilació ordinària i la relació nominal de les persones que en siguin beneficiàries, en la qual ha de constar el número d'afiliació d'aquestes últimes amb la valoració de cadascun dels ajuts que s'hagin reconegut per aquest concepte; així mateix, s'ha d'expressar el nombre d'anualitats en què s'ha d'efectuar l'aportació empresarial, la quantia i els corresponents venciments o, si escau, si el pagament se satisfà d'una sola vegada.

Dissetè

Obligacions de les persones beneficiàries

A més de les obligacions que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, són obligacions de les persones beneficiàries dels ajuts, o dels seus familiars pel que fa a la comunicació de defunció de la persona beneficiària:

- Adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.
- Justificar el compliment dels requisits i de les condicions que determinen la concessió de la subvenció.
- Comunicar a la Conselleria de Treball i Formació que s'ha produït alguna de les causes previstes en l'apartat catorzè d'aquesta convocatòria relatives a causes d'extinció i a incompatibilitats.
- Amb anterioritat a la proposta de resolució, estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en la forma prevista reglamentàriament.
- Deixar constància en la seva comptabilitat, o en els llibres de registre, de la percepció i de l'aplicació de la subvenció; en el cas de no tenir obligació de dur-la, en la documentació que la substitueixi.

Divuitè

Requisits de les garanties

En allò que pertoca al règim de garanties de les empreses, cal atènyer-se al que disposa l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 5 d'octubre de 1994.

Dinovè

Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vintè

Efectes

Aquesta Resolució produeix efectes des de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Vint-i-unè

Recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 21 d'abril de 2010

El conseller de Treball i Formació

Pere Aguiló Crespi

— O —

CONSELLERIA DE COMERÇ, INDÚSTRIA I ENERGIA

Num. 9528

Resolució de la consellera de Comerç, Indústria i Energia de 21 d'abril de 2010 per la qual s'amplia l'import econòmic de la convocatòria pública d'ajudes per a realitzar actuacions encaminades a la millora energètica en edificis de les Illes Balears, aprovada per la Resolució de la consellera de Comerç, Indústria i Energia de 8 de juliol de 2009

En el Butlletí Oficial de les Illes Balears número 109, de 28 de juliol de 2009, es va publicar la Resolució de la consellera de Comerç, Indústria i Energia de 8 de juliol de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria pública per a presentar sol·licituds de subvencions d'actuacions per a executar programes de millores d'eficiència energètica en edificis, en el marc del Conveni de col·laboració amb l'Institut per a la Diversificació i Estalvi de l'Energia (IDAE).

El punt 1 de l'apartat tercer d'aquesta Resolució fixa en 550.000,00 euros l'import econòmic de la convocatòria, amb càrrec als pressuposts de la Comunitat Autònoma i, concretament, al centre de cost 21801, subprograma G/731C01, capítol 7, articles 72, 74, 76, 77 i 78, FF21209, en funció de la naturalesa dels beneficiaris i d'acord amb el desglossament següent:

Any 2009: 25.000,00 euros

Any 2010: 525.000,00 euros

El punt 2 de l'esmentat apartat tercer determina que si les disponibilitats pressupostàries ho permeten es poden incrementar els imports de la convocatòria.

Atès que les disponibilitats pressupostàries ho permeten i atès que el nombre de sol·licituds d'ajudes presentades ha excedit les previsions de crèdit que s'havia assignat inicialment, i tenint en compte la importància energètica dels projectes, és convenient incrementar, per tal d'atendre el major nombre possible de sol·licituds, l'import de la convocatòria per a l'any 2010.

Per tot això, en virtut de l'article 15 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, i fent ús de les competències que tenc atribuïdes, dicto la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Ampliar en 500.000,00 euros el crèdit assignat, per a l'any 2010, en l'apartat tercer de la Resolució de la consellera de Comerç, Indústria i Energia de 8 de juliol de 2009, amb càrrec als pressuposts de la Comunitat Autònoma i, concretament, al centre de cost 21801, subprograma G/731C01, capítol 7, articles 77 i 78, FF21209.

La distribució dels fons s'ha de fer inicialment d'acord amb els percentatges següents:

Article 77: 150.000,00 euros

Article 78: 350.000,00 euros