

Num. 9572

**Resolució del conseller de Treball i Formació de 21 d'abril de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria d'ajuts destinats al programa de treball amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball**

En compliment del que estableix l'article 49 de la Constitució espanyola, les persones amb discapacitat són un eix d'actuació prioritari dels poders públics per tal que puguin gaudir de tots els drets constitucionals, inclòs el dret al treball, reconegut en l'article 35 de la mateixa Constitució.

D'altra banda, la finalitat primordial de la política d'ocupació de les persones amb discapacitat ha de ser integrar-les en el sistema ordinari de treball en condicions que garanteixin l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, o, si escau, incorporar-les en el sistema productiu a través de la fórmula especial de treball protegit per mitjà dels centres especials d'ocupació, tal com estableix l'article 37.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril).

Així mateix, s'ha de tenir en compte que en el conjunt de persones amb discapacitat hi ha grups amb més dificultats per accedir al mercat de treball, atesos el tipus de deficiència concreta que tenen o el grau de minusvalidesa, la qual cosa requereix l'adopció de mesures específiques que es podrien considerar d'acció positiva dins el grup de persones amb discapacitat, ja que són tractaments més intensos i diferenciats per estimular l'ocupabilitat d'aquestes persones amb més dificultats d'inserció laboral.

Una de les mesures que pot afavorir la inserció de les persones amb discapacitat greu en el mercat de treball ordinari és el treball amb suport, que consisteix en un conjunt d'activitats d'orientació i d'acompanyament individualitzat en el mateix lloc de treball, de manera que preparadores i preparadors laborals especialitzats presten aquest servei a les persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral que desenvolupen la seva activitat en empreses normalitzades, del mercat ordinari de treball, en condicions similars a la resta de treballadores i treballadors que exerceixen funcions semblants.

D'acord amb això, s'ha aprovat el Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa de treball amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOE núm. 168, de 14 de juliol), que fixa el programa d'ocupació i defineix les accions que constitueixen un projecte de treball amb suport, com també les persones destinatàries finals i les persones promotores d'aquestes accions, a més de regular la subvenció dels costos laborals i de Seguretat Social derivats de la contractació de preparadores i preparadors laborals que duguin a terme les accions de treball amb suport.

Per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre administratiu de societats laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer), es varen transferir a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears les funcions relatives a la promoció de l'ocupació entre les quals consta la gestió dels ajuts i subvencions per a la promoció de l'ocupació per a les persones amb discapacitat. Les funcions i els serveis transferits, els va assumir la Comunitat Autònoma mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 164, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartat 22, disposa que pot ser objecte de subvenció combatre la discriminació i les desigualtats en el mercat laboral.

L'article 3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, ja esmentada, estableix que les convocatòries de subvencions s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució del conseller o consellera competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), com també l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores abans esmentada, i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dit la següent

**RESOLUCIÓ**Primer  
Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per

finançar els costos laborals i de Seguretat Social que es generin per contractar preparadores i preparadors laborals especialitzats durant el període de realització del projecte de treball amb suport.

Segon  
Bases reguladores

Els ajuts concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que estableix el Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa de treball amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOE núm. 168, de 14 de juliol), i pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig).

Tercer  
Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de tres-cents mil euros (300.000 €), amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i pels imports següents:

- 19201 322A01 47000.00 76207	85.000,00 €
- 19201 322A01 48000.00 76207	215.000,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts i de les subvencions que regula aquesta convocatòria queda condicionada a la disponibilitat pressupostària que preveu el punt anterior.

3. De conformitat amb l'article 3 de l'Ordre TIN/687/2010, de 12 de març, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2010, per a la seva gestió per les Comunitats Autònomes amb competències assumides, subvencions en l'àmbit laboral finançades amb càrrec als Pressuposts Generals de l'Estat (BOE de 20 de març), es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Immigració.

Quart  
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar i dur a terme les accions que es poden subvencionar comprèn des del dia 1 de novembre de 2009 fins al dia 31 d'octubre de 2010.

2. Les empreses i les entitats beneficiàries han de tenir el centre de treball a les Illes Balears i les persones amb discapacitat destinatàries del treball amb suport hi han d'estar domiciliades i han de prestar servei en centres de treball ubicats en el mateix àmbit autonòmic.

Cinquè  
Definició de treball amb suport

1. D'acord amb l'article 2 del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, s'entén per treball amb suport el conjunt d'accions d'orientació i d'acompanyament individualitzat en el lloc de treball, que presten preparadores i preparadors laborals especialitzats i que tenen per objecte facilitar l'adaptació social i laboral de persones discapacitades amb especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de treball en condicions similars a la resta de treballadores i treballadors que exerceixen funcions equivalents.

2. Les accions de treball amb suport es duen a terme en el marc de projectes de treball amb suport, en els quals s'han de tenir en compte, almenys, les accions següents:

a) Orientar, assessorar i acompanyar les persones amb discapacitat elaborant un programa d'adaptació al lloc de treball per a cadascuna.

b) Dur a terme tasques d'apropament i d'ajuda mútua entre la persona amb discapacitat beneficiària del programa de treball amb suport, l'empresari o empresària i el personal de l'empresa que comparteixi tasques amb la persona amb discapacitat.

c) Donar suport a la persona amb discapacitat en l'exercici d'habilitats socials i comunitàries, de manera que pugui relacionar-se amb l'entorn laboral en les millors condicions.

d) Instruir específicament la persona amb discapacitat en les tasques inhe-

rents al lloc de treball.

e) Efectuar el seguiment de la treballadora o del treballador i l'avaluació del procés d'inserció en el lloc de treball. Aquestes accions han de tenir per objecte detectar necessitats i prevenir possibles obstacles, tant per a la persona amb discapacitat com per a l'empresa que la contracta, que posin en perill l'objectiu d'inserció i la permanència en l'ocupació.

f) Assessorar i informar l'empresa sobre les necessitats i els processos d'adaptació del lloc de treball.

Sisè

Requisits i duració dels projectes de treball amb suport

1. Els projectes de treball amb suport han de fer constar, almenys, les circumstàncies següents:

a) Identificació de l'empresa que ha de contractar les persones amb discapacitat que han de rebre suport, com també el seu compromís de contractació de les treballadores i dels treballadors esmentats.

b) Identificació de l'entitat promotora que ha de dur a terme les accions de treball amb suport per mitjà de les preparadores i dels preparadors laborals que té contractats o que contractarà, cas en què haurà d'expressar el seu compromís de contractació.

c) Nombre de persones amb discapacitat que han de rebre les accions de treball amb suport, amb indicació del tipus de discapacitat i del grau de minusvalidesa, del tipus i de la duració del contracte que es formalitzarà i del centre o dels centres de treball on efectuarà la prestació laboral, com també la descripció de cada un dels llocs de treball.

d) Relació de les preparadores i dels preparadors laborals que han de prestar el suport a les persones amb discapacitat, amb indicació del tipus i de la duració del contracte de treball formalitzat o que formalitzaran amb l'entitat promotora del treball amb suport.

e) Descripció detallada de les accions de treball amb suport que cada preparadora o preparador ha de prestar a cada una de les persones amb discapacitat que li correspongui atendre, amb especificació de la duració d'aquestes accions i de la seva distribució temporal prevista.

f) Conveni o convenis de col·laboració a què es refereix l'apartat desè d'aquesta convocatòria, en el cas que l'entitat promotora sigui diferent de l'empresa que contracta les persones amb discapacitat.

2. Les accions de treball amb suport s'efectuen en el marc de projectes de treball amb suport que han de tenir una duració d'entre sis mesos i un any, prorrogable fins a un any més.

No obstant això, en el cas de persones amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 %, el termini màxim de dos anys es pot ampliar fins a sis mesos més, sempre que es detectin situacions de dificultat especial que exigeixin necessitats específiques de suport.

Setè

Persones que es poden contractar

1. Es poden contractar les persones amb discapacitat inscrites en els serveis públics d'ocupació com a demandants d'ocupació no ocupades, com també les treballadores i els treballadors amb discapacitat contractats per centres especials d'ocupació, sempre que, en ambdós casos, es trobin en algun dels supòsits següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 %.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65 %.

c) Persones sordes i amb discapacitat auditiva amb un grau de minusvalidesa reconeguda igual o superior al 33 %, d'acord amb el que estableix la disposició addicional primera del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol.

2. Aquestes persones, les hauran de contractar empreses del mercat ordinari de treball per ocupar-les efectivament en l'organització productiva de l'empresa mitjançant un contracte indefinit o de duració determinada, sempre que, en aquest cas, la duració del contracte sigui de sis mesos com a mínim. En el supòsit de contractació a temps parcial, la jornada de treball almenys ha de ser del 50 % de la jornada d'un treballador o treballadora a jornada completa com-

parable. Aquestes empreses tenen dret als beneficis que preveu la normativa sobre contractació de persones amb discapacitat en els termes que s'hi estableixen.

3. En el cas que la persona amb discapacitat contractada procedeixi de la plantilla d'un centre especial d'ocupació, passarà a la situació d'excedència voluntària en el centre esmentat, en les condicions que estableix l'article 46.2 i 46.5 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 de març), i, si escau, en el conveni col·lectiu d'aplicació.

Vuitè

Preparadores i preparadors laborals

1. Les accions de treball amb suport, les han de dur a terme preparadores i preparadors laborals, que han d'estar en possessió d'una titulació mínima de formació professional de grau mitjà o equivalent i han d'acreditar una experiència prèvia d'almenys un any en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que els capaciti per exercir les funcions pròpies del seu lloc de treball.

2. El temps d'atenció a cada treballadora o treballador amb discapacitat no pot ser inferior al percentatge de la jornada de treball de cada treballadora o treballador en funció del tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa que s'indica a continuació:

a) Un terç en el cas de persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65 %.

b) Un cinquè en el cas de persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 % i inferior al 65 %.

c) Un vuitè en el cas de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconeguda igual o superior al 65 %.

d) Un vuitè en el cas de persones sordes i amb discapacitat auditiva amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 %, de conformitat amb la disposició addicional primera del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol.

Quan una mateixa preparadora o preparador laboral doni suport a més d'una treballadora o treballador amb discapacitat, el temps d'atenció conjunt serà la suma dels temps d'atenció de cada un d'aquestes treballadores i treballadors. En cap cas una preparadora o preparador laboral no pot atendre simultàniament més de 3, 5 o 8 persones amb discapacitat dels grups a), b), c) i d) indicats en aquest apartat, respectivament, o els equivalents quan les treballadores o els treballadors atesos pertanyin a grups distints.

Novè

Entitats beneficiàries i requisits

1. Poden promoure projectes de treball amb suport i ser beneficiàries de les subvencions establertes en aquesta convocatòria les entitats següents:

a) Les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre que subscriguin el conveni de col·laboració previst en l'apartat desè d'aquesta convocatòria amb l'empresa que contractarà les persones amb discapacitat a les quals s'ha de prestar el suport i que compleixin els requisits següents:

1r. Tenir per objecte social, entre d'altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

2n. Comptar en la seva plantilla amb preparadores i preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts en l'apartat vuitè d'aquesta convocatòria o comprometre's a incorporar-los-hi, com també disposar dels recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

3r. Tenir experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat.

4t. Desenvolupar les activitats de treball amb suport de manera gratuïta, sense que pertorqui el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

b) Els centres especials d'ocupació qualificats i inscrits en el Registre de la Conselleria de Treball i Formació que subscriguin un conveni de col·laboració amb l'empresa que contractarà persones amb discapacitat procedents de la plantilla del mateix centre o d'altres centres especials d'ocupació. A més, aquests centres especials d'ocupació han de complir els requisits següents:

1r. Disposar en la seva plantilla de preparadores i preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts en l'apartat vuitè d'aquesta convocatòria o comprometre's a incorporar-los-hi, com també disposar dels

recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

2n. Desenvolupar les activitats de treball amb suport de manera gratuïta, sense que pertoqui el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

c) Les empreses del mercat ordinari de treball, inclosos les treballadores i treballadors autònoms, que contractin persones amb discapacitat beneficiàries de les accions de treball amb suport, sempre que en la seva plantilla comptin amb preparadores i preparadors laborals especialitzats que compleixin els requisits establerts en l'apartat vuitè d'aquesta convocatòria o es comprometin a incorporar-los-hi, i que disposin de recursos materials necessaris que garanteixin un desenvolupament idoni dels programes de treball amb suport.

2. L'entitat beneficiària ha d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com també de les obligacions amb la Seguretat Social abans de la proposta de resolució.

3. L'entitat beneficiària no pot estar sotmesa a cap de les prohibicions per ser beneficiària dels ajuts, previstes en l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre).

4. L'entitat beneficiària ha d'haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); ha d'haver efectuat l'auditoria corresponent, quan pertoqui, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, com també ha d'haver realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

Desè

Conveni de col·laboració entre l'entitat promotora del treball amb suport i l'empresa que contracta les persones amb discapacitat

1. Les entitats promotores de treball amb suport indicades en les lletres a) i b) de l'apartat anterior han de subscriure un conveni de col·laboració amb l'empresa que contracti la persona o persones amb discapacitat destinatàries del treball amb suport.

2. El contingut mínim del conveni de col·laboració ha de ser el següent:

a) Identificació d'ambdues parts, en la qual consti la denominació social, el domicili i el número d'identificació fiscal.

b) Compromís de l'entitat promotora de dur a terme totes les accions d'adaptació al lloc de treball de cada persona amb discapacitat inclosa en el projecte de treball amb suport i el consegüent compromís de l'empresa per permetre i facilitar la tasca de la preparadora o del preparador laboral i d'afavorir el suport intern necessari durant el procés d'inserció.

c) Compromís d'ambdues parts de prestar les accions de treball amb suport de forma gratuïta.

Onzè

Tipus d'ajuts i quanties

1. Les subvencions que regula aquesta convocatòria s'han de destinar a finançar els costos laborals i de Seguretat Social que es generin durant el període de desenvolupament del projecte de treball amb suport, derivats de la contractació de les preparadores i dels preparadors laborals a què es refereix l'apartat vuitè per les entitats promotores de treball amb suport indicades en l'apartat novè. La contractació de les preparadores i dels preparadors laborals es pot haver dut a terme tant durant el desenvolupament del projecte com abans del seu inici.

2. Les quanties de les subvencions s'estableixen en funció del nombre de persones destinatàries de les accions de treball amb suport amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa següents:

a) Un total de 6.600 euros anuals per cada persona amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65 %.

b) Un total de 4.000 euros anuals per cada persona amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 % i inferior al 65 %.

c) Un total de 2.500 euros anuals per cada persona amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65

%.

d) Un total de 2.500 euros anuals per cada persona sorda i amb discapacitat auditiva amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 %, segons la disposició addicional primera del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol.

Aquestes subvencions s'han de reduir proporcionalment tenint en compte la duració del contracte de cada persona amb discapacitat, com també en funció de la seva jornada en el supòsit que el contracte sigui a temps parcial.

3. Aquestes subvencions s'han de concedir per períodes màxims d'un any prorrogables en els termes establerts en l'apartat sisè, punt 2, d'aquesta convocatòria, amb la sol·licitud prèvia de les entitats promotores del projecte de treball amb suport indicades en l'apartat novè.

Per calcular les subvencions dels projectes de treball amb suport s'ha de tenir en compte únicament el període en què es mantingui la contractació de cada persona amb discapacitat i rebí suport durant la realització del projecte.

4. Aquestes subvencions no es poden concedir per temps superior a dos anys quan es refereixin a una mateixa persona amb discapacitat, a pesar que corresponguin a projectes de treball amb suport diferents. Quan es tracti de persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33 % i si es detecten situacions de dificultat especial que exigeixin necessitats específiques de suport, les subvencions no es podran concedir per un temps superior a trenta mesos.

Dotzè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 de juliol de 2010.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Plaça de Son Castelló, 1, de Palma, o en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <http://treballinformacio.caib.es>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol dels mitjans que regula l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener), juntament amb la documentació establerta en aquesta convocatòria.

4. Les persones jurídiques han de fer la petició de l'ajut per mitjà de qui, amb la deguda acreditació, els representi legalment.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en les bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Tretzè

Documentació

1. Les empreses i entitats sol·licitants han d'acreditar el compliment dels requisits prevists en aquesta convocatòria amb la presentació, juntament amb la sol·licitud, de la documentació següent:

a) El projecte de treball amb suport, que ha d'incloure les accions establertes en l'apartat cinquè, punt 2; ha de complir els requisits i el període de duració fixats en l'apartat sisè, i ha de reflectir tant el nombre de persones amb discapacitat destinatàries del programa de treball amb suport (amb indicació del tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa) com el nombre de preparadores i preparadors laborals, amb indicació de les persones amb discapacitat que ha d'atendre cadascuna o cadascun d'aquestes preparadores i preparadors i del temps que els ha de dedicar, d'acord amb les previsions establertes en l'apartat vuitè, punt 2.

b) El DNI de les persones amb discapacitat contractades o que s'hagin de contractar i, si escau, contractes de treball subscrits i comunicacions d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social.

c) Acreditació del tipus de discapacitat i del grau de minusvalidesa, de conformitat amb l'article 2 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel

qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 300, de 16 de desembre).

d) El DNI de les preparadores i dels preparadors laborals contractats o que l'empresa o entitat sol·licitant es compromet a contractar, titulació d'aquestes preparadores i d'aquests preparadors i acreditació de la seva experiència professional en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que els capaciti per a les funcions pròpies del seu lloc de treball, com també, si escau, contractes de treball subscrits i comunicacions d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social.

e) Si l'entitat sol·licitant és una associació, una fundació o una altra entitat sense ànim de lucre o un centre especial d'ocupació, el conveni de col·laboració subscrit entre l'entitat i l'empresa que ocupa les treballadores i els treballadors amb discapacitat en els termes de l'apartat desè d'aquesta convocatòria.

f) El NIF o el CIF de l'empresa o entitat sol·licitant, una còpia de l'escriptura pública de constitució o dels estatuts inscrits en el registre corresponent i l'acreditació de la persona que signa la sol·licitud.

g) El NIF o el CIF de l'empresa en la qual prestin servei els treballadors amb discapacitat, en cas que sigui diferent de l'entitat sol·licitant.

h) La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació per acreditar que l'entitat sol·licitant està al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social. No obstant, la persona interessada pot aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud.

i) Pel que fa a l'acreditació d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia i Hisenda, la informació relativa al compliment de les obligacions tributàries, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

j) Acreditació d'haver dut a terme l'organització preventiva, l'auditoria, si escau, i el pla de prevenció, d'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre) i la normativa reglamentària que la desplega.

k) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

l) Declaració en la qual es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals de la Unió Europea, o d'organismes internacionals, o bé, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap. La persona sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit presentat a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies, comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

m) Document model TG002.

Catorzè  
Règim de concessió de les subvencions

El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concurrència competitiva, de conformitat amb l'article 17.1 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, i amb l'article 9.1 del Reial decret 870/2007, de 2 de juliol, amb la finalitat de comparar en un únic procediment les sol·licituds presentades i establir una prelación entre aquestes sol·licituds, d'acord amb els criteris de valoració que fixa l'apartat quinzè d'aquesta convocatòria.

Quinzè  
Criteris de valoració de les sol·licituds

1. La valoració de les sol·licituds presentades s'ha de fer d'acord amb els criteris següents:

a) Percentatge de treballadores i treballadors amb el tipus de discapacitat i el grau de minusvalidesa descrits en el punt 1 de l'apartat setè d'aquesta convocatòria, sobre el total de persones amb discapacitat contractades.

b) Percentatge de dones amb discapacitat incloses en el programa de tre-

ball amb suport, sobre el total de persones amb discapacitat contractades.

c) Nombre de persones amb discapacitat a les quals doni suport cada preparadora o preparador laboral.

d) Percentatge de persones amb discapacitat amb contracte indefinit o de duració determinada amb duració mínima de sis mesos respecte del total de treballadores i treballadors de la plantilla de l'empresa.

e) Nombre de persones amb discapacitat contractades.

2. Aquests criteris tenen la mateixa importància, amb independència de l'ordre en què s'han indicat. La Comissió Avaluadora que estableix l'apartat setzè d'aquesta convocatòria pot atribuir una valoració de 0 a 3 punts a cada un.

3. Si en l'elaboració de la prelación de projectes aprovats n'hi ha que obtinguin la mateixa puntuació total, tindran preferència els que hagin obtingut una puntuació millor en la lletra a) del punt 1 d'aquest apartat; si encara persisteix la igualtat, es tindrà en compte la puntuació obtinguda en els apartats b), c), d) i e) successivament i per aquest ordre. Si encara persisteix la coincidència, es tindrà en compte la data de presentació de sol·licituds, de manera que tindran preferència les sol·licituds presentades abans respecte de les posteriors.

Setzè  
Comissió avaluadora

Amb la finalitat d'examinar les sol·licituds presentades en el marc d'aquesta convocatòria i d'emetre un informe que ha de servir de base per elaborar la proposta de resolució, es constitueix una comissió avaluadora integrada pels membres que s'indiquen a continuació, de conformitat amb l'article 6.3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, en relació amb l'article 19.3 del Text refós de la Llei de subvencions:

- La persona titular del Departament de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, com a presidenta.

- La persona titular de la Secció VI de la Direcció General de Treball, com a vocal

- La persona titular del lloc de treball de lletrat de la Direcció General de Treball, com a vocal.

- Una persona amb categoria de tècnic/a del Grup A o B adscrita a la Direcció General de Treball, com a vocal.

- La persona titular del Negociat XXIV de la Direcció General de Treball, com a secretària.

Dissetè  
Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació ha de resoldre motivadament les sol·licituds d'ajuts, amb la proposta prèvia de la persona titular de la Direcció General de Treball basada en l'informe que ha d'emetre la comissió avaluadora. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos, comptadors des que acabi el període de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de dur a terme amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Divuitè  
Concurrència i compatibilitat de subvencions

1. L'import de la subvenció concedida no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi els costos laborals i de la Seguretat Social de les preparadores i dels preparadors laborals a què es refereix el punt 1 de l'apartat onzè d'aquesta convocatòria.

2. Aquestes subvencions són compatibles amb les que estableix el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajut personal i social dels centres especials d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits següents:

a) Que el centre especial d'ocupació, tant per mitjà de la unitat de suport a l'activitat professional com del projecte de treball amb suport, presti les accions de suport previstes a les persones amb discapacitat contractades i ateses en cada programa, amb les limitacions de temps d'atenció i de nombre de treballadors establertes per als programes esmentats.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per la contractació de preparadores o preparadors laborals a què es refereixen l'apartat onzè, punt 1, d'aquesta convocatòria, s'imputin proporcionalment en funció de la dedicació de la unitat de suport a l'activitat professional o projecte de treball amb suport, sempre que la suma d'ambdues subvencions no superi aquests costos.

Dinovè  
Pagament i justificació

1. Es pot abonar el 100% de la subvenció concedida una vegada que s'hagi aportat el contracte de la treballadora o treballador amb discapacitat i la declaració responsable que s'han iniciat les actuacions previstes en el projecte de treball amb suport presentat, d'acord amb l'article 37.1.b) del Text refós de la Llei de subvencions aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, en relació amb l'article 25.2.b) del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la llei de finances i de les lleis de pressuposts de la Comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 2 de setembre), i atesa la Resolució del conseller d'Economia i Hisenda de 12 d'abril de 2010, en la qual s'autoritza el pagament anticipat dels ajuts prevists en aquesta convocatòria. De conformitat amb l'article 25.3.b) del Decret 75/2004 esmentat i atesa la Resolució del conseller d'Economia i Hisenda també indicada, s'eximeix la persona beneficiària de presentar garantia.

2. L'empresa o entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament per a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Com a mínim s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida ja que els ajuts no s'estableixen aplicant un determinat percentatge sobre la despesa pressupostada per l'empresa o entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantitat fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten i que són destinàries del programa de treball amb suport com també del seu tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa.

3. La justificació s'ha de documentar per mitjà de l'aportació de les nòmines i butlletins de cotització a la Seguretat Social (models TC1 i TC2) dels preparadors i preparadores laborals corresponents al període de treball amb suport que se subvenciona, com també els documents que n'acreditin l'abonament. Si no s'han presentat amb la sol·licitud, s'han d'adjuntar també els contractes subscrits per l'empresa o entitat beneficiària amb els preparadors laborals i els contractes subscrits entre les persones amb discapacitat destinàries del programa amb suport i l'empresa on presten serveis.

4. El termini per aportar aquesta documentació justificativa davant la Direcció General de Treball acaba el dia 31 de desembre de 2010 o la data que es determini en la resolució de concessió.

Vintè  
Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

Vint-i-unè  
Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-dosè  
Sol·licituds anteriors

1. De conformitat amb el segon paràgraf de l'article 3.6 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, les sol·licituds d'ajuts per al programa de treball amb suport presentades en el termini establert en la Resolució de la conselleria de Treball i Formació de 3 de desembre de 2009 per la qual s'aprova la segona convocatòria d'ajuts destinats al programa de treball amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball (BOIB núm. 184, de 19 de desembre) que no hagin estat resoltes per causes no imputables als sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada,

però amb càrrec als crèdits pressupostaris prevists en aquesta convocatòria.

Vint-i-tresè  
Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Vint-i-quatrè  
Recursos

Contra aquesta Resolució -que exhaureix la via administrativa- es pot interposar un recurs de reposició davant la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 21 d'abril de 2010

**El conseller de Treball i Formació**  
Pere Aguiló Crespi

— O —

Num. 9574

**Resolució del conseller de Treball i Formació de 21 d'abril de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses**

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de programes d'ajuts per a l'ocupació, amb inclusió de la gestió dels ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social per a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 5 d'octubre de 1994 (BOE núm. 253, de 22 d'octubre) regula els ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social per a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses.

L'Ordre ministerial indicada adequa la regulació dels ajuts tenint en compte les causes d'extinció de contractes de treball que preveuen els articles 51 i 52.c) de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la conselleria de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2.29 inclou els ajuts previs a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social a treballadores i treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria, quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre abans esmentada estableix que la persona titular de la Conselleria competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar, per mitjà d'una resolució, les convocatòries corresponents, que s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposa el precepte abans esmentat i una vegada emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

**RESOLUCIÓ**