

## CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 9571

### *Resolució del conseller de Treball i Formació de 21 d'abril de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria d'ajuts destinats a afavorir el trànsit de les persones amb discapacitat a l'ocupació ordinària per mitjà dels enclavaments laborals*

En compliment de l'article 49 de la Constitució espanyola, les persones amb discapacitat són un eix d'actuació prioritari perquè puguin gaudir de tots els drets constitucionals, inclòs el dret al treball, reconegut en l'article 35 de la mateixa Constitució.

Una de les formes d'integració social de les persones amb discapacitat consisteix a facilitar-los el trànsit des de l'ocupació protegida fins a l'ocupació ordinària; amb aquest objectiu es va aprovar el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat (BOE núm. 45, de 21 de febrer), adreçat a actualitzar el marc jurídic que permeti la creació d'ocupació de les persones amb discapacitat, a aconseguir la seva integració en el mercat de treball ordinari i a facilitar que les empreses compleixin l'obligació de reserva de contractació.

D'aquesta manera, la finalitat última dels enclavaments laborals és aconseguir la màxima integració de les treballadores i treballadors amb discapacitat i amb dificultats especials en el mercat de treball ordinari; per això, els enclavaments representen una mesura d'utilitat per facilitar la transició des de l'ocupació protegida en el centre especial d'ocupació fins a l'ocupació ordinària.

L'enclavament laboral permet que la treballadora o el treballador amb discapacitat completi i millori la seva experiència professional amb tasques i en un entorn propi del mercat ordinari de treball, com també que l'empresa col·laboradora conegui millor les capacitats i possibilitats d'aquestes treballadores i treballadors, i això pot comportar, finalment, que es decideixi a incorporar-los en la seva plantilla, la qual cosa determina l'aplicació dels ajuts que regula aquesta convocatòria.

Per evitar obstacles en la consecució de l'objectiu d'integrar laboralment les persones amb discapacitat, aquests ajuts s'inclouen en el règim de concessió directa establert en el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartat 27, disposa que pot ser objecte de subvenció la transició de treballadors de centres especials d'ocupació a empreses en règim d'ocupació normalitzat.

L'article 3 de la mateixa Ordre estableix que les convocatòries de subvencions s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució del conseller o consellera competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOE núm. 196, de 31 de desembre), com també l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores abans esmentada, i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dit la següent

### RESOLUCIÓ

Primer  
Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per facilitar el trànsit de les persones amb discapacitat des de l'ocupació en centres especials d'ocupació fins a l'ocupació en empreses del mercat ordinari, per mitjà dels enclavaments laborals establerts en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i per incentivar-ne la contractació amb caràcter indefinit.

Segon  
Bases reguladores

Els ajuts i les subvencions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que estableixen el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, ja esmentat, i el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'o-

cupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), com també pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig).

Tercer  
Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de cent mil euros (100.000 €), amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i pels imports següents:

|                               |             |
|-------------------------------|-------------|
| - 19201 322A01 46000.10 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46000.11 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46000.20 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46000.30 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46000.40 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46100.10 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46100.11 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46100.20 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46100.30 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46100.40 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46400.10 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46400.11 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46400.20 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46400.30 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 46400.40 76207 | 1.000,00 €  |
| - 19201 322A01 47000.00 76207 | 80.000,00 € |
| - 19201 322A01 48000.00 76207 | 5.000,00 €  |

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria queda condicionada a la disponibilitat pressupostària que preveu el punt anterior.

3. De conformitat amb l'article 3 de l'Ordre TIN/687/2010, de 12 de març, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2010, per a la seva gestió per les Comunitats Autònomes amb competències assumides, subvencions en l'àmbit laboral finançades amb càrrec als Pressuposts Generals de l'Estat (BOE de 20 de març), es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Immigració.

Quart  
Àmbit temporal d'aplicació

El termini per iniciar o mantenir la contractació indefinida de persones amb discapacitat procedents de l'enclavament laboral, com també per iniciar i dur a terme l'adaptació de llocs de treball i l'eliminació de barreres o obstacles comprèn des de l'1 d'agost de 2009 fins al 31 de juliol de 2010 (data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds establert en aquesta convocatòria).

Cinquè  
Beneficiaris

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions les empreses col·laboradores que contractin treballadores i treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral. Les empreses col·laboradores poden pertànyer tant al sector públic com al privat i tenir o no ànim de lucre.

2. De conformitat amb l'article 1.2 del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, s'entén per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, denominada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per dur a terme obres i serveis que guardin relació directa amb l'activitat normal de l'empresa, per a la realització dels quals un grup de treballadores i treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora.

Sisè  
Requisits dels beneficiaris

1. El centre de treball de l'empresa col·laboradora on s'estableix l'enclavament laboral ha d'estar ubicat a les Illes Balears i el contracte d'enclavament laboral s'ha d'haver subscrit amb un centre especial d'ocupació inscrit en el Registre de Centres Especials de la Conselleria de Treball i Formació per a la integració de persones amb discapacitat amb domicili a les Illes Balears, com també de conformitat amb els requisits establerts en el capítol II del Reial decret

290/2004, de 20 de febrer.

2. L'empresa col·laboradora ha d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com també de les obligacions amb la Seguretat Social, abans de la proposta de resolució.

3. Per ser beneficiària de l'ajut, l'empresa col·laboradora no pot estar subjecta a cap de les prohibicions establertes en l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

4. L'empresa col·laboradora ha d'haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats previstes en el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); ha d'haver efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, i també ha d'haver realitzat i revisat el pla de prevenció, d'acord amb el que estableixen el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

Setè

Tipus d'ajuts i quanties

1. Les empreses col·laboradores que contractin, amb caràcter indefinit, una treballadora o un treballador discapacitat de l'enclavament que presenti dificultats especials per accedir al mercat ordinari tindran dret als ajuts següents:

a) Subvenció de set mil vuit-cents catorze euros (7.814 €) per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte és a temps parcial, la subvenció s'haurà de reduir proporcionalment segons la jornada de treball que s'hagi pactat. L'empresa col·laboradora pot destinar aquesta subvenció de manera total o parcial a serveis de suport del treballador o treballadora.

b) Subvenció per a adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles, d'acord amb el que disposa l'article 12 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regulen l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids (BOE núm. 133, de 4 de juny), modificat pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener). Aquest ajut és compatible amb la subvenció anterior i es fixa en un import màxim de nou-cents dos euros i cinquanta-un cèntims (902,51 €) per cada persona amb discapacitat contractada segons l'article 1.2 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994 per la qual es regula la concessió d'ajuts i subvencions sobre foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, establertes en el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE núm. 107, de 5 de maig). Si l'empresa no sol·licita aquest ajut, podrà fer-ho la persona amb discapacitat contractada.

2. Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren treballadores i treballadors amb discapacitat dels enclavaments que presenten dificultats especials per accedir al mercat ordinari els següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al trenta-tres per cent (33 %).

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al seixanta-cinc per cent (65 %).

3. Per tenir dret als ajuts que estableix aquest apartat, la contractació de les treballadores o dels treballadors s'ha de fer sense solució de continuïtat i ha d'haver transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació de la treballadora o del treballador si aquesta darrera és posterior a l'inici de l'enclavament.

4. Si la treballadora o el treballador amb discapacitat de l'enclavament que s'incorpora amb caràcter indefinit a l'empresa col·laboradora no està inclòs en els col·lectius prevists en el punt 2 d'aquest apartat, l'empresa col·laboradora tindrà dret als ajuts que estableix el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, ja esmentat, modificat pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener, també indicat, convocats per la resolució corresponent de la consellera de Treball i Formació.

No obstant el que s'ha indicat en el paràgraf anterior, no s'ha d'aplicar, per la seva naturalesa, l'exclusió per acabament en els darrers tres mesos de la relació laboral de caràcter indefinit de la treballadora o del treballador amb discapacitat amb el centre especial d'ocupació.

Vuitè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publi-

cació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 de juliol de 2010, dissabte i dia hàbil a efectes de còmput de terminis administratius de conformitat amb el Decret 88/2009, de 18 de desembre, pel qual es fixa el calendari de dies inhàbils per a l'any 2010 a efectes de terminis administratius (BOIB núm. 20, de 23 de gener).

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Plaça de Son Castelló, núm. 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <http://treballiformacio.caib.es>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener), juntament amb la documentació establerta en aquesta convocatòria.

4. Les persones jurídiques han de fer la petició de l'ajut per mitjà de qui, amb la deguda acreditació, els representi legalment.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en les bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Novè

Documentació

1. Les persones sol·licitants han d'acreditar el compliment dels requisits generals prevists en l'apartat sisè d'aquesta convocatòria amb la presentació, juntament amb la sol·licitud, de la documentació següent:

a) Contracte d'enclavament laboral subscrit entre l'empresa col·laboradora i un centre especial d'ocupació inscrit en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria de Treball i Formació, de conformitat amb l'article 5 del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, i degudament registrat en el servei públic d'ocupació, d'acord amb l'article 7 del mateix Reial decret, com també acreditació de la data d'incorporació de la persona amb discapacitat a l'enclavament laboral.

b) La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació per acreditar que l'entitat sol·licitant està al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social. No obstant, la persona interessada pot aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud.

c) La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació comprovi que l'empresa sol·licitant està al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què s'haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) L'empresa o entitat sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que ha dut a terme l'organització preventiva; l'auditoria, si escau, i el pla de prevenció, d'acord amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre), i la normativa reglamentària que la desplega.

e) Acreditació de no estar subjecte a cap de les prohibicions incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, que s'ha de fer segons allò que preveu l'apartat 6 del mateix text legal.

2. A més, juntament amb la sol·licitud, s'ha d'aportar la documentació següent:

a) En el supòsit de persones físiques, DNI/NIF del o de la sol·licitant. En el supòsit de persones jurídiques, el CIF, una còpia de l'escriptura pública de constitució o dels estatuts de l'entitat sol·licitant, inscrits en el registre corresponent, i l'acreditació de la representació de la persona que signa la sol·licitud.

b) Contracte de treball en model oficial subscrit amb la treballadora o el treballador amb discapacitat de l'enclavament laboral.

c) Alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui de la treballadora o del treballador de l'enclavament laboral contractat per l'empresa col·laboradora.

d) Certificat expedit per l'òrgan competent que acrediti el grau i el tipus de minusvalidesa de la treballadora o del treballador contractat.

e) Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap. La persona sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir en aquest sentit mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

f) Document TG002, degudament emplenat.

g) A més, en el cas que se sol·licitin ajuts per a adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles, s'ha d'aportar la documentació següent:

- Informe sobre la necessitat d'adaptar o eliminar barreres o obstacles.
- Informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació o de l'eliminació.
- Pressupost o factura (pot ser proforma) per a la realització efectiva de l'adaptació o eliminació.

Desè

Règim de concessió de les subvencions

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1, lletra c), del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores aprovades per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, la concessió dels ajuts s'ha d'efectuar aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i oficines establerts en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, ja que, atesa la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspènere la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació ha de resoldre motivadament les sol·licituds d'ajuts, amb la proposta prèvia de la persona titular del la Direcció General de Treball i amb l'informe del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La resolució s'ha de notificar d'acord amb les exigències i la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Dotzè

Concurrència i compatibilitat de subvencions

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

2. En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total d'aquests ajuts ha de

respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

3. Els ajuts que regula aquesta convocatòria són compatibles amb la bonificació del cent per cent (100 %) en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloent-hi les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta durant tota la vigència del contracte.

Tretzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que la persona beneficiària hagi justificat prèviament que ha dut a terme l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajut.

2. La persona beneficiària de la subvenció té l'obligació de justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament per a la concessió de la subvenció, en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

L'activitat subvencionada s'ha d'entendre justificada amb l'acreditació de la seva realització efectiva i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit.

Es consideren despeses subvencionables les que responen, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció.

3. De conformitat amb l'article 12, paràgraf sisè, de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació, la justificació de les actuacions per a la contractació indefinida de treballadores i treballadors amb discapacitat de l'enclavament laboral, prevista en la lletra a) del punt 1 de l'apartat setè d'aquesta convocatòria, s'entén acreditada amb la presentació de la documentació necessària per concedir la subvenció, que s'estableix en l'apartat novè, atès que la finalitat dels ajuts, adreçats a la contractació indefinida de treballadores i treballadors, s'aconsegueix amb la mateixa contractació del personal.

4. Pel que fa al pagament dels ajuts que estableix la lletra b) del punt 1 de l'apartat setè d'aquesta convocatòria, referits a l'adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres o obstacles, també és suficient la documentació aportada amb la sol·licitud quan consti a l'expedient la justificació de la despesa per mitjà de factures o documents equivalents com també la documentació que n'acrediti el pagament efectiu.

No obstant això, en els casos en què amb la sol·licitud només s'hagi aportat el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar, abans del pagament s'ha de justificar, mitjançant l'aportació de les factures corresponents i també la documentació que n'acrediti el pagament efectiu, la realització de la despesa efectuada per adaptar el lloc de treball o l'eliminació de barreres o obstacles.

Com a mínim, s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un percentatge sobre la despesa pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que consisteix en una quantitat determinada establerta en la convocatòria (902,51 € per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada).

La justificació s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb els models que s'adjunten en l'annex I d'aquesta convocatòria:

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats, mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin l'acreditació del compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificada de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i altres documents de valor probatori equivalent com també la documentació que n'acrediti el pagament efectiu, i que s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de l'IVA (BOE núm. 286, de 29 de novembre).

5. D'acord amb l'article 40.3 del Text refós de la Llei de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi la quantia de 30.000 € en el cas de cost per execució d'obra, o de 12.000 € en el cas de subministrament de béns d'equip o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència

tècnica, el beneficiari ha de sol·licitar i aportar a l'expedient com a mínim tres ofertes de proveïdors diferents, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació de serveis o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials de les despeses subvencionables no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministrin o el prestin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

6. El dia 31 d'octubre de 2010 o el que es determini en la resolució de concessió és la data límit per presentar els comptes justificatius davant la Direcció General de Treball.

#### Catorzè Obligacions dels beneficiaris

1. Són obligacions de les empreses beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. A més, també és obligació específica de les empreses mantenir l'estabilitat en l'ocupació de les treballadores i dels treballadors amb discapacitat contractats, per un temps mínim de tres anys des de la data de contractació a càrrec de l'empresa col·laboradora, els quals no pot acomiadar sense causa justificada, en aplicació del règim d'obligacions establert en el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig. En cas de vacants, hauran de ser substituïts per altres treballadores o treballadors amb discapacitat procedents de l'enclavament laboral. En aquest cas, les empreses no generen dret a percebre nous ajuts, però es poden continuar beneficiant de la bonificació de la quota de la Seguretat Social per a les persones substituïtes.

3. Anualment, els beneficiaris dels ajuts han de trametre a la Direcció General de Treball una relació de les treballadores i dels treballadors pels quals es varen concedir els ajuts i la seva permanència en l'empresa. En cas de cessament, s'han de comunicar les dades de les treballadores o dels treballadors que els han substituït, d'acord amb el que estableix l'article 10 del Reial decret 1451/1983 esmentat. Aquesta obligació s'estén durant tres anys a partir de la contractació.

4. Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir els requisits existents per a la concessió dels ajuts i a sotmetre's a les actuacions de comprovació que l'Administració consideri necessàries, com també a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers corresponents.

5. L'incompliment de les obligacions de les empreses beneficiàries implica l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes. El reintegrament serà total en els supòsits d'acomiadaments declarats improcedents; si el cessament de la treballadora o del treballador amb discapacitat és per una altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacant no coberta haurà de ser proporcional al temps que falti per complir els tres anys.

#### Quinzè Reintegrament de les subvencions

1. A més de les causes d'invalidesa i de revocació de la resolució de concessió, els casos que preveu l'article 44 del Text refós de la Llei de subvencions generen l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com també l'exigència d'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.

2. En el cas d'incompliments parcials, s'ha de determinar la quantitat que ha de reintegrar el beneficiari d'acord amb el principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades de conformitat amb el que disposa l'article 44.2 del Text refós de la Llei de subvencions i amb l'article 13 de l'Ordre de bases reguladores.

3. El procediment de reintegrament s'ha d'iniciar d'ofici per mitjà d'una resolució de l'òrgan competent i s'ha de regir per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la legislació estatal bàsica i el Text refós de la Llei de subvencions, com també les disposicions reglamentàries de desplegament i la legislació de finances.

#### Setzè Procediment sancionador

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, es detecta alguna de les infraccions tipificades en el títol V del Text refós de la Llei de subvencions, se seguirà el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 de la mateixa Llei, sens perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

#### Dissetè Instruccions i execució

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

#### Divuitè Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

#### Dinovè Recursos

Contra aquesta Resolució - que exhaureix la via administrativa - es pot interposar un recurs de reposició davant la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 21 d'abril de 2010

**El conseller de Treball i Formació**  
Pere Aguiló Crespí

#### Annex I

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts concedits per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres o obstacles per a la contractació de persones amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals (Reial decret 290/2004, de 20 de febrer; Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, i Resolució del conseller de Treball i Formació de 21 d'abril de 2010)

Número d'expedient:  
Exercici pressupostari:  
Partida pressupostària:

**Beneficiari:**  
NIF:  
Concepte:

Número de BOIB i data de la convocatòria:  
Data de concessió:  
Data d'execució:  
Data de justificació:

El beneficiari dalt identificat declara que:

- Aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
- Totes les dades contingudes en aquest compte justificatiu són veritaderes i correctes.
- Els justificants originals de despeses i ingressos, cobraments i pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
- Els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
- Es compromet a prestar tota la seva col·laboració a les actuacions de comprovació i verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessaris per tal de comprovar la veracitat o correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

Signat:

## MEMÒRIA D' ACTIVITATS I CRITERIS

|  |                   |   |
|--|-------------------|---|
| Número d'expedient:                            |                   |   |
| Exercici pressupostari:                        |                   |   |
| Beneficiari:                                   |                   |   |
| NIF:   |                   |   |
| Concepte:                                      |                   |   |
| Descripció del projecte i de la seva execució: |                   |   |
| ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)                      |                   |   |
| Identificació de l'immoble:                    |                   |   |
| Nom/rató social del taxador:                   |                   |   |
| Número d'informe de tasació:                   |                   |   |
| Data d'emissió de la taxació:                  |                   |   |
| Valor de la tasació:                           |                   |   |
| OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)          |                   |   |
| Identificació de la prestació:                 |                   |   |
| Pressuposts sol·licitats:                      |                   |   |
| Empresa:                                       | Oferta econòmica: | Altres aspectes rellevants de l'oferta:   |
|  |                   |   |
| Oferta seleccionada i motivació:               |                   |   |
| Descripció dels criteris d'imputació:          |                   |   |
| El beneficiari                                 |                   | Notes:  |
| Data:  |                   | (1) S'ha d'emplenar amb independència de la quantia de l'adquisició.  |
| (signatura)                                    |                   | (2) S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 30.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 12.000 euros. |

## RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Número d'expedient:     |  |
| Exercici pressupostari: |  |
| Partida pressupostària: |  |

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| Import del projecte aprovat:    | (A) |
| Percentatge de l'ajut concedit: | (B) |
| Import de l'ajut concedit:      | (C) |
| Import d'altres ajuts:          |     |

NOTA: les zones ombrejades han de ser emplenades per l'Administració

|              |  |
|--------------|--|
| Beneficiari: |  |
| NIF:         |  |
| Concepte:    |  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Data de concessió:    |  |
| Data d'execució:      |  |
| Data de justificació: |  |

| PRESSUPOST |         | IDENTIFICACIÓ DE JUSTIFICANTS |               |       |            |           | COSTS JUSTIFICATS |                | COST ELEGIBLE |         |                |               |
|------------|---------|-------------------------------|---------------|-------|------------|-----------|-------------------|----------------|---------------|---------|----------------|---------------|
| Capítol:   | Import: | Núm.:                         | Núm. factura: | Data: | Proveïdor: | Concepte: | Import:           | Data pagament: | % imputació:  | Import: | Cost elegible: | Observacions: |
|            |         |                               |               |       |            |           |                   |                |               |         |                |               |
| Total:     | (A)     |                               |               |       |            | Total:    |                   |                |               | (D)     | (E)            |               |

|                             |         |
|-----------------------------|---------|
| PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS |         |
| Document comptable:         | Import: |
|                             |         |
| Total:                      | (G)     |

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| Import justificat:           | (D)           |
| Import elegible:             | (E)           |
| Import de l'ajut justificat: | (F) (E) x (B) |
| Import pagat:                | (G)           |
| Import pendent de pagament:  | (H) (F) - (G) |

Observacions:

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>El beneficiari</b><br>Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut dalt indicat, els justificants del qual s'adjunten annexos en aquesta relació.<br>Data:<br>Signat: | <b>Servei tècnic gestor de l'ajut</b><br>Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu i proposo l'inici dels expedients per al pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H) ..... euros.<br>Data:<br>El/la cap de servei.....<br>Signat: | <b>Òrgan competent</b><br>Resolc aprovar aquest compte justificatiu, reconec aquesta obligació i proposo el pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H)..... euros.<br>Data:<br>Signat: |
|--|---|--|

(A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.

(B) S'hi ha de consignar el percentatge d'ajut, d'acord amb el que estableixi la resolució de concessió de l'ajut.

(C) L'import de l'ajut concedit és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajut (B) a l'import del projecte aprovat (A). Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.

(D) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.

(E) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajut, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.

(F) L'import de l'ajut justificat és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajut (B) al cost elegible (E). Aquest és l'import màxim d'ajut per pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(G) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials efectuats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(H) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (F) i l'import ja pagat (G). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, com també dels corresponents interessos de demora.