

3.- D'altres disposicions

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 13022

Resolució del conseller de Treball i Formació de 31 de maig de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics per fomentar l'estabilitat en l'ocupació per mitjà de la contractació indefinida i fixa discontinua, cofinançada en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, dins l'eix 2, tema prioritari 66

L'article 2 del Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu (DOUE núm. L210, de 31 de juliol), estableix que la seva funció és contribuir a executar les prioritats de la Unió Europea pel que fa a reforçar la cohesió econòmica i social millorant l'ocupació i les oportunitats de treball, com també afavorint un alt nivell d'ocupació i la creació de més i millors llocs de treball.

En aplicació d'aquesta previsió, s'ha aprovat el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, amb un objectiu global que consisteix a fomentar un mercat laboral inclusiu amb més i millors llocs de treball, per a la qual cosa el Programa s'articula en cinc eixos prioritaris, el segon dels quals, orientat a fomentar l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat entre dones i homes, es proposa assolir, entre d'altres, l'objectiu de disminuir la temporalitat laboral per mitjà de la millora de la qualitat i l'estabilitat en l'ocupació. D'aquesta manera, el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013 es fixa com a objectiu global fomentar un mercat laboral inclusiu amb més i millor ocupació i formula un objectiu intermedi que consisteix a fomentar l'ocupabilitat i la inclusió social per mitjà de la inserció laboral dels col·lectius en risc d'exclusió i tractar de garantir la qualitat de la inserció, com també minimitzar-ne la temporalitat.

En efecte, una anàlisi del mercat de treball de les Illes Balears posa de manifest la necessitat de millorar la qualitat de les ocupacions, atesa la temporalitat significativa d'aquest mateix mercat, principalment si es té en compte el canvi de conjuntura que s'ha produït des de la segona meitat de l'any 2008. En aquest marc econòmic desfavorable, el passat 14 de juliol de 2009 el Govern de les Illes Balears va signar amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives el Pla d'Ocupació de les Illes Balears (POIB), amb una vigència fins a l'any 2011, el qual assumeix l'objectiu genèric 'més i millor ocupació, ara i en el futur' establert en l'Acord de concertació en matèria d'ocupació signat en data 24 de juliol de 2008 dins un procés de diàleg institucional i concertació social seguit a partir de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social a les Illes Balears, signat el 24 de novembre de 2007, a la vegada que el combina amb el de la reducció de l'atur.

Entre els objectius que preveu la prioritat 2 del POIB ('Generar més ocupació'), figura la incentivació de la contractació laboral amb especial atenció als col·lectius amb més dificultats d'ocupació. Aquesta prioritat inclou l'eix d'actuació 2.2 ('Mesures directes d'ocupació i incentivació de la contractació'), en què s'estableixen les mesures d'actuació seguint l'esquema marcat per les directrius comunitàries per a l'ocupació 2008-2010, adreçades a fomentar la plena ocupació i, simultàniament, la millora de l'ocupació, amb increment, per tant, dels llocs de treball més estables i la reducció de la segmentació laboral i de l'atur de treballadors i treballadores dels sectors o col·lectius més desafavorits.

Tot això planteja la necessitat d'intensificar les polítiques d'incentius a la contractació, particularment respecte de les treballadores i dels treballadors en situacions més vulnerables, com ara les persones desocupades de llarga durada o en sectors sotmesos a processos d'ajust, com també les que tenen una situació laboral precària com són les treballadores i els treballadors contractats reiteradament per mitjà de contractes de duració determinada. Així mateix, s'han de tenir en compte en tot cas els grups de població que presenten un índex més baix de participació en el mercat de treball com són les dones, els joves i els homes més grans de 45 anys.

Amb aquest objectiu de reduir l'ocupació precària i de fomentar l'ocupació estable de col·lectius en situació de desocupació agreujada per la seva duració o en situació laboral inestable, s'aprova aquesta convocatòria d'ajuts adreçats a fomentar la contractació indefinida i fixa discontinua, en la qual s'estableixen els incentius en funció del grau de dificultat per a la inserció laboral i la singularitat de l'actual fase del cicle econòmic que obliga a posar esment en el col·lectiu de persones en situacions d'atur llargues o procedents de sectors en situació d'ajust i a tenir en compte també la situació laboral de la resta de com-

ponents de la unitat familiar. Així mateix, també s'hi inclouen incentius per a la contractació en sectors estratègics i emergents o de persones procedents de sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social esmentat. D'altra banda, els incentius s'incrementen de manera inversa al nombre de treballadores i treballadors de l'empresa.

Aquesta convocatòria s'inclou en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu, per procediment escrit, el 29 d'octubre de 2009.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març), va assumir les competències per desplegar els programes de suport a l'ocupació regulats en les disposicions generals dictades per l'Estat, transferides a la Comunitat per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre de societats anònimes laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. D'acord amb l'article 1 de l'Ordre esmentada, el seu objecte és establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o per a la consecució d'una finalitat pública relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En l'apartat 2.35 del mateix article 1, s'hi inclouen el foment de la contractació indefinida i de la conversió del treball de duració determinada en fix. En desplegament d'aquesta previsió, aquesta convocatòria té per objecte donar suport a les empreses que creïn ocupació estable per mitjà de la contractació indefinida inicial, com també mitjançant la transformació de la contractació temporal vigent en indefinida o en fixa discontinua.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir les subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts.

D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases ja esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució de la consellera o del conseller competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposen els preceptes indicats i amb l'informe previ de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer
Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per fomentar l'ocupació estable per mitjà de la contractació indefinida o fixa discontinua o per mitjà de la transformació dels contractes temporals en indefinits o en fixos discontinus mitjançant la promoció dels programes següents:

a) Programa I. Contractació indefinida o fixa discontinua inicial o per mitjà de la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus de persones que han estat contractades d'acord amb la modalitat de contractes de durada determinada que regula l'article 15 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 de març).

b) Programa II. Contractació indefinida o fixa discontinua inicial de col·lectius d'actuació preferent, concretats en:

- Treballadores i treballadors desocupats per un període superior a 6 mesos o provinents de sectors sotmesos a processos d'ajust (construcció i sectors industrials tradicionals).

- Treballadores i treballadors desocupats que hagin rebut formació o experiència professional durant els 12 mesos anteriors a la contractació per mitjà de programes públics de formació d'almenys 200 hores.

c) Programa III. Contractació indefinida o fixa discontinua inicial o per mitjà de la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus en sectors estratègics i emergents o en activitats industrials tradicionals amb dificultats estructurals.

d) Programa IV. Transformació dels contractes d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació en contractes indefinits o fixos discontinus.

e) Programa V. Contractació indefinida a temps parcial de persones amb almenys 18 anys, sempre que l'empresari es comprometi a permetre i a facilitar que la treballadora o el treballador es matriculi i cursi estudis reglats relacionats amb la pràctica laboral objecte del contracte.

f) Programa VI. Economia social. Contractació indefinida o transformació de contractes temporals en cooperatives o societats laborals que centrin la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries.

2. Les subvencions previstes per a aquests programes no són acumulables.

3. El màxim de subvencions que es pot concedir a una mateixa empresa és de set contractacions inicials i/o transformacions.

4. Aquesta convocatòria s'inclou en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu, per procediment escrit, el 29 d'octubre de 2009.

5. En l'establiment de les condicions per accedir als programes esmentats, es tenen en compte les prioritats transversals previstes pel Fons Social Europeu en el període de programació 2007-2013, a les quals han de contribuir de manera general les accions cofinançades i que es concreten en la igualtat d'oportunitats, per mitjà d'un suport més alt en el cas de contractació de dones; el foment de la no-discriminació i la lluita contra l'exclusió social, per mitjà de més suport en la contractació de joves, d'homes més grans de 45 anys i, en general, persones aturades de llarga durada; l'impuls i la transferència d'accions innovadores, el foment de les noves tecnologies de la informació i comunicació i el foment de l'atenció i el respecte del medi ambient, mitjançant l'establiment d'ajuts específics a empreses de sectors estratègics i emergents i a empreses d'economia social amb activitats centrades en els denominats nous jaciments d'ocupació.

Segon
Bases reguladores

Els ajuts i les subvencions convocats per mitjà d'aquesta Resolució es regeixen per allò que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 i l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 252, de 18 d'octubre), en la redacció donada per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març (BOE núm. 79, d'1 d'abril).

Tercer
Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és d'un milió dos-cents mil euros (1.200.000 €), amb càrrec a la partida 19201 322A01 47000.00 19112 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2010, pels imports següents, distribuïts en els períodes temporals que s'indiquen:

A) Sol·licituds presentades des de l'endemà de la publicació de la convocatòria fins al dia 31 de juliol de 2010:

- Programa I:	150.000 €
- Programa II:	200.000 €
- Programa III:	200.000 €
- Programa IV:	50.000 €
- Programa V:	50.000 €
- Programa VI:	150.000 €
	800.000 €

A partir del dia 1 d'agost de 2010, aquests crèdits poden ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals de cada un dels programes. Una vegada efectuada aquesta redistribució, si manca crèdit en qualssevol dels programes per atendre les sol·licituds presentades, aquestes sol·licituds es resoldran amb càrrec al crèdit corresponent previst per al seu programa en la lletra B) d'a-

quest apartat. En canvi, en cas que després de la redistribució esmentada hi hagi romanent en qualssevol dels programes, es podrà usar per incrementar qualssevol dels crèdits assignats en la lletra B) d'aquest apartat.

B) Sol·licituds presentades des del dia 1 d'agost de 2010 fins al dia 31 d'octubre de 2010, darrer dia de presentació de sol·licituds:

- Programa I:	125.000 €
- Programa II:	50.000 €
- Programa III:	50.000 €
- Programa IV:	50.000 €
- Programa V:	75.000 €
- Programa VI:	50.000 €
	400.000 €

Una vegada que hagi acabat el termini de presentació de sol·licituds, es podran redistribuir els crèdits assignats a cada un dels programes en funció de les necessitats reals de cada un.

2. La concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria està condicionada a les disponibilitats pressupostàries indicades en el punt 1 d'aquest apartat.

Quart
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar i dur a terme les activitats que es puguin subvencionar comprèn des del dia 1 de novembre de 2009 fins al dia 31 d'octubre de 2010 (data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds).

2. Perquè les empreses es puguin beneficiar dels ajuts, és necessari que tinguin el centre de treball on presta serveis la persona contractada de manera indefinida o fixa discontinua a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Igualment, han de residir a les Illes Balears les treballadores o els treballadors que siguin contractats de manera indefinida o fixa discontinua tant si és per contractació inicial com per transformació del contracte temporal que tinguin vigent.

Cinquè
Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiàries dels ajuts que estableix aquesta convocatòria les empreses privades, sigui quina sigui la seva forma jurídica, que contractin treballadores o treballadors de manera indefinida o fixa discontinua inicial o que transformin els contractes temporals vigents que s'indiquen en els programes d'aquesta convocatòria. També poden ser beneficiaris les treballadores i treballadors autònoms que per primera vegada contractin una treballadora o un treballador per compte d'altri de forma indefinida o fixa discontinua.

2. Les empreses sol·licitants de la subvenció han d'acreditar:

a) Que s'ha mantingut la plantilla neta de l'empresa durant els tres mesos anteriors al de la contractació inicial o de la transformació del contracte temporal en indefinit, de manera que la contractació inicial suposi un increment d'almenys un lloc de treball i la transformació suposi, almenys, el manteniment de la plantilla. A aquests efectes s'ha de constatar la plantilla neta de l'empresa en el primer mes del període esmentat i la del mes corresponent a la contractació, de manera que en el transcurs del període indicat es mantingui, com a mínim, un nombre igual de treballadores i treballadors i un nombre igual de contractes indefinits.

En cas de no assolir el nombre de treballadores o treballadors i de tipus de contracte necessari, s'hauran de formalitzar els que pertoquin perquè la contractació o la conversió per la qual se sol·licita l'ajut es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per assolir aquest requisit no són subvencionables.

b) Que estan al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent expedid per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

c) Que estan al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Treball

i Formació perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant ha d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) Que han dut a terme l'organització preventiva a través d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que han efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, com també que han realitzat i revisat el pla de prevenció de conformitat amb el que estableixen el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

e) Que, en cas de ser una empresa de més de cinquanta treballadores i/o treballadors, compleix l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor de treballadores o treballadors discapacitats, llevat que tingui degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tingui en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Sisè

Exclusions

1. No poden ser beneficiàries de les subvencions les administracions públiques, les societats públiques ni les entitats que hi estiguin vinculades o en depenguin.

2. Tampoc no poden ser beneficiàries de les subvencions les empreses que desenvolupin activitats en els sectors que estableix l'article 1.1 del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat als ajuts de minimis (DOUE L 379 de 28 de desembre), i les empreses en crisi, tal com es defineixen en les directrius comunitàries sobre ajuts estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE C244, d'1 d'octubre).

3. En cas de transformació de contractes temporals en indefinits, no es podran subvencionar les contractacions següents:

a) Les que superin un màxim de dues contractacions de duració determinada.

b) Les que vulnerin la duració màxima de contractació prevista legalment o convencionalment.

c) Les contractacions que vulnerin el que disposa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors i, en general, la normativa reguladora del contracte temporal que es transforma.

d) Els supòsits en què no es compleixin els percentatges de contractació indefinida prevists en els convenis col·lectius d'aplicació i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció. No obstant això, en cas de no assolir els percentatges de contractació indefinida, s'hauran de formalitzar els que pertoquin perquè la contractació o la conversió per la qual se sol·licita l'ajut es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per assolir aquest requisit no són subvencionables.

4. Tampoc no es poden subvencionar els contractes fixos discontinus el període d'activitat dels quals sigui inferior a 6 mesos, ni els contractes a temps parcial la jornada dels quals sigui inferior al 50% de la legalment o convencionalment establerta, a excepció dels ajuts del Programa V, en què la jornada parcial ha de ser com a màxim del 50% atès que la resta s'ha de dedicar a formació reglada relacionada amb la pràctica laboral objecte del contracte.

5. També s'exclouen dels ajuts:

a) Les relacions laborals de caràcter especial que estableix l'article 2.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

b) Els contractes subscrits amb la o el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona empresària o de qui exerceixi càrrecs de direcció, o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de

societat, com també els que s'efectuïn amb aquests.

c) Les contractacions efectuades amb treballadores o treballadors que en els 24 mesos anteriors a la data de la contractació hagin treballat en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte per temps indefinit o fix discontinu. Aquesta exclusió també és aplicable en el supòsit d'haver-hi vinculació laboral anterior de la persona treballadora amb empreses a les quals l'empresa sol·licitant dels ajuts hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

d) Les contractacions amb persones que hagin acabat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57 bis i 52.c) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

e) Els supòsits de contractes de treballadores i/o treballadors que hagin estat objecte de cessió entre empreses d'un mateix grup.

Setè

Quantia dels ajuts

1. En els annexos d'aquesta convocatòria es fixen les quanties dels ajuts per a cada un dels programes.

2. En tot cas, si la persona contractada pertany a algun dels col·lectius amb més dificultats d'accés al mercat de treball (és a dir, dones, homes joves de 18 a 30 anys i homes de més de 45 anys), la quantia indicada s'haurà d'incrementar en cinc-cents euros (500€) més. A més, en el cas de dones contractades en professions i ocupacions en què estiguin subrepresentades, d'acord amb el que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de 29 de setembre), l'import de la subvenció ha d'augmentar en tres-cents euros (300€) més. La millora a persones joves de 18 a 30 anys és aplicable a tots els programes, incloent-hi el Programa IV adreçat a la transformació de contractes formatius.

3. D'altra banda, les subvencions per a contractacions indefinides inicials també s'han d'incrementar en els imports que s'indiquen a continuació en funció del nombre de treballadors que ocupen:

- Empreses que contractin la primera treballadora o el primer treballador per compte d'altri: mil euros (1.000€).

- Empreses que amb la contractació que se subvenciona passin d'una treballadora o un treballador a dues treballadores o dos treballadors: set-cents cinquanta euros (750€).

- Empreses que tinguin entre tres i cinc treballadores o treballadors que contractin una altra treballadora o un altre treballador: cinc-cents euros (500€).

- Empreses que tinguin entre sis i deu treballadores o treballadors que contractin una altra treballadora o un altre treballador: tres-cents euros (300€).

4. A més dels increments que estableixen els punts anteriors, la quantia de les subvencions de cada un dels programes es pot incrementar en cinc-cents euros (500€) més en els casos en què la persona contractada formi part d'una unitat econòmica de convivència en la qual tots els membres que la componen hagin exhaurit les prestacions per desocupació a què tenien dret. S'entén que formen part de la unitat econòmica de convivència la persona contractada, la o el seu cònjuge o parella de fet i els familiars per consanguinitat fins al segon grau.

5. Quan la contractació inicial o la conversió del contracte de duració determinada es faci en la modalitat de fix discontinu, aquestes quanties s'hauran de reduir proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. La temporada d'activitat dels contractes fixos discontinus ha de ser de 6 mesos com a mínim.

6. En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

7. En qualsevol cas, si amb posterioritat a la concessió de la subvenció es constata que la duració de la temporada d'activitat en els casos de fixos discontinus ha estat inferior a la prevista inicialment o que la jornada efectuada realment en qualsevol tipus de contracte ha estat inferior a la inicialment prevista, es podrà iniciar el procediment de reintegrament proporcionalment a la reducció de la temporada d'activitat o a la reducció de jornada. No obstant, en casos

en què el període d'activitat hagi estat inferior a 6 mesos o la jornada hagi estat inferior al 50% de la legalment o convencionalment prevista, el reintegrament haurà de ser del total de la subvenció concedida, excepte en els contractes subvencionats a l'empareda del Programa V en què s'haurà de reintegrar la totalitat de la subvenció en els supòsits en que s'hagi superat el 50% de la jornada legal o convencional, ja que la resta de la mateixa s'ha de dedicar a formació.

Vuitè

Termini de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà d'haver-se publicat aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 d'octubre de 2010.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria de Treball i Formació, a l'adreça d'Internet :<http://treballiformacio.caib.es>

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la petició de l'ajut per mitjà de qui el representi legalment, amb l'acreditació deguda.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen l'Ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aportí els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Novè

Documentació general

A banda de la documentació específica que s'indica en l'Annex per a cada Programa, les persones interessades han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació general que s'indica a continuació (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Targeta d'identificació fiscal.

b) Escripura pública i estatuts degudament inscrits en el registre corresponent, si es tracta d'una persona jurídica.

c) Document nacional d'identitat i escripura de poder suficient i subsistent per actuar davant l'Administració autonòmica en el procediment de concessió de subvencions de la persona física que actuï en representació d'una persona jurídica, llevat que la capacitat de representació s'inclouï en els estatuts.

d) Respecte del requisit que estableix el punt 2.a) de l'apartat cinquè, sobre el manteniment de la plantilla neta durant els tres mesos anteriors al de la contractació inicial o de la transformació dels contractes temporals en indefinits, s'han d'aportar els documents de cotització (TC1 i TC2) dels tres mesos anteriors al de la formalització del contracte indefinit o fix discontinu i del propi mes de contractació, o vida laboral del codi compte de cotització dels mateixos mesos per tal de fer les constatacions oportunes respecte de l'increment de la plantilla neta de l'empresa. Així mateix i quan pertoqui, s'han d'adjuntar els contractes que s'hagin formalitzat per mantenir la plantilla neta en els termes indicats en el punt 2.a) de l'apartat cinquè i la memòria explicativa respecte d'això.

e) Quant al requisit que estableix el punt 2.b) de l'apartat cinquè d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, la sol·licitud dels ajuts implica l'autorització a la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació acreditativa del compliment d'aquesta obligació, si bé l'entitat també el pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

f) Respecte del requisit que estableix el punt 2.c) de l'apartat cinquè, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir la informació relativa al compliment de les obligacions

tributàries dels beneficiaris amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment sobre això, supòsit en què s'ha d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

g) Respecte del requisit que estableix el punt 2.d) de l'apartat cinquè, l'empresa sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció; que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen el mateix Reial decret 39/1997 i l'Ordre ministerial de 27 de juny de 1997.

h) Respecte del requisit que estableix el punt 2.e) de l'apartat cinquè, les empreses de més de cinquanta treballadores o treballadors han de presentar, juntament amb la sol·licitud, una declaració de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000, o en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

i) Quan pertoqui, contractes que s'hagin formalitzat per assolir el percentatge de contractació indefinida prevists en els convenis col·lectius i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, en els termes indicats en el punt 3.d) de l'apartat sisè de la convocatòria i memòria explicativa respecte d'això.

j) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, que s'haurà de fer segons allò que preveu l'apartat 6 del mateix article.

k) Declaració en què es facin constar tant les subvencions o els ajuts que, per a la mateixa finalitat, s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com els que se'ls hagin sol·licitat o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap. S'hi ha de fer constar, a més, una declaració sobre tots els ajuts de mínimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de mínimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar els dos-cents mil euros (200.000€), excepte en el cas d'empreses del sector de transport per carretera en què el màxim és de cent mil euros (100.000€) en el mateix període, d'acord amb el que disposa el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de mínimis (DOUE núm. L379, de 28 de desembre). L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

l) Nòmimes de la persona contractada de forma indefinida des de la data de contractació o declaració responsable de l'empresa en relació al cost anual del contracte que se subvenciona a efectes de comprovar la compatibilitat amb els beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social establerts en els programes estatals de foment a l'ocupació en els termes indicats en el punt 4 de l'apartat cinquè de la convocatòria.

m) Autorització de la persona contractada perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui accedir a la seva vida laboral per mitjans informàtics. Si no s'aporta aquesta autorització, l'empresa haurà de presentar anualment un informe de vida laboral de la persona contractada emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social en els termes indicats en el punt 2.a) de l'apartat dissetè d'aquesta convocatòria.

n) Imprès model TG002, degudament emplenat.

o) A més, en els casos en què la persona contractada formi part d'una unitat econòmica de convivència en què concorrin les circumstàncies que preveu el punt 4 de l'apartat setè d'aquesta convocatòria, s'haurà d'aportar la documentació següent:

- Llibre de família de la persona contractada o certificat d'inscripció de la

relació de parella de fet en el Registre de Parelles Estables de la Conselleria d'Afers Socials, Promoció i Immigració.

- Certificat d'empadronament familiar o col·lectiu o certificat de convivència, expedits per l'ajuntament corresponent, en què constin les persones que conviuen amb la treballadora o el treballador contractat.

- Certificat de vida laboral de cada un dels membres de la unitat econòmica de convivència que tinguin més de 16 anys expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, o autorització perquè la Direcció General de Treball pugui accedir-hi.

- Certificat de situació expedit pel Servei Públic d'Ocupació Estatal de cada un dels membres de la unitat econòmica de convivència més grans de 16 anys i, quan pertoqui, dels altres membres de la seva unitat econòmica de convivència o autorització de cada membre perquè la Direcció General de Treball pugui accedir-hi.

Desè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 17.2 del Text refós de la Llei de subvencions i de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament la persona titular de la Conselleria de Treball i Formació, amb la proposta prèvia de la persona titular de la Direcció General de Treball i amb l'informe de la tècnica o del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de dos mesos. Si transcorre aquest termini i no es dicta una resolució expressa, la sol·licitud s'haurà d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Dotzè

Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu

Els ajuts que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, dins l'eix 2, tema prioritari 66.

Tretzè

Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i la publicitat adequades, d'acord amb el que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, pel qual es fixen les normes de desplegament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió i Desenvolupament Regional i es deroguen el Reglament (CE) núm. 1260/1999 i el Reglament (CE) núm. 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1783/1999 (DOUE núm. L45, de 15 de febrer de 2007).

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament en un 50 % de la Conselleria de Treball i Formació i del Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, com també la llegenda «Invertim en el teu futur».

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que la o el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

Catorzè

Règim de mínimis

1. Els ajuts corresponents a les accions cofinançades pel Fons Social Europeu estan sotmesos al règim de mínimis, en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de mínimis (DOUE núm. L379, de 28 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

2. A aquests efectes, les empreses sol·licitants han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de mínimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap, com estableix l'annex corresponent d'aquesta convocatòria.

3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de mínimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000€), a excepció dels supòsits d'empreses que operin en el sector de transport per carretera, en què l'ajut total de mínimis concedit no pot ser superior a cent mil euros (100.000€) en un període de tres anys, d'acord amb el que disposa el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, ja esmentat.

Quinzè

Règim de compatibilitats

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser en cap cas d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total d'aquests ajuts ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

2. Les subvencions que estableix aquesta Resolució en els diferents programes són incompatibles entre sí.

3. També són incompatibles amb unes altres que, pels mateixos conceptes, puguin atorgar les administracions públiques com a mesura de foment de l'ocupació. En tot cas, són incompatibles amb les convocatòries d'ajuts de la Conselleria de Treball i Formació destinats al foment de cooperatives i societats laborals, als incentius per a la integració laboral de persones amb discapacitat, a projectes i empreses qualificats d'I+D i a la creació d'ocupació en els denominats nous filons d'ocupació.

4. No obstant, són compatibles amb beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social previstes en els programes estatals de foment de l'ocupació, si bé en aquests supòsits la suma total de tots els ajuts i subvencions no pot superar el 60 % del cost anual del contracte que se subvenciona, d'acord amb el que disposa l'article 7.3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

5. En tot cas, les noves situacions que es puguin produir en relació amb noves sol·licituds o concessions de subvencions i ajuts s'han de notificar a la Conselleria de Treball i Formació en un termini de quinze dies comptadors des que es concedeixi la subvenció o s'efectuïn noves sol·licituds d'ajuts.

Setzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que l'entitat beneficiària hagi justificat prèviament que ha dut a terme l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajut.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

3. Per pagar els ajuts que estableix aquesta convocatòria, atès que l'objecte és la contractació indefinida o fixa discontinua de persones desocupades o la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors o a la transformació dels seus contractes temporals aportada en l'expedient, amb la presentació de la qual s'entén acreditada la justificació de l'actuació subvencionable d'acord amb l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores.

Dissetè Obligacions dels beneficiaris

1. En general, són obligacions de qui sigui beneficiari o beneficiària dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. A més, les entitats beneficiàries d'aquests ajuts tenen les obligacions següents:

a) Mantenir el personal contractat pel qual s'han concedit els ajuts que estableix aquesta convocatòria durant un període mínim de tres anys comptadors des de la contractació indefinida o fixa discontinua o des de la conversió del contracte temporal en indefinit o fix discontinu. En el supòsit d'extinció de la relació laboral amb la treballadora o el treballador, amb inclusió de les baixes voluntàries dels mateixos, el lloc de treball s'ha de cobrir amb una altra persona que pertanyi al mateix col·lectiu de la treballadora o del treballador substituït, pel període que falti fins a completar els tres anys, o s'han de reintegrar les quantitats percebudes, amb els interessos de demora corresponents, des que la persona contractada va ser baixa en l'empresa. La substitució s'ha de produir en el termini màxim d'un mes i s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball en el termini d'un mes comptador des que s'ha produït. La nova contractació no donarà lloc a un nou ajut de foment de la contractació.

A aquests efectes, la Conselleria de Treball i Formació podrà fer les comprovacions corresponents per mitjà de l'informe de la vida laboral de la persona contractada sempre que aquesta hagi presentat la corresponent autorització. En cas que no s'hagi aportat aquesta autorització, l'empresa beneficiària ha de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any i durant un termini de tres anys des de la contractació o transformació del contracte, un informe de vida laboral de la persona contractada emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

b) Mantenir la plantilla neta de l'empresa respecte del nombre de treballadores o treballadors i respecte dels contractes indefinits que tingués o hagués incrementat l'empresa durant un termini de tres anys.

Anualment, l'empresa beneficiària haurà d'aportar el butlletí de cotització TC2 corresponent al mes en què es compleix l'aniversari de la contractació indefinida o fixa discontinua o la conversió del contracte temporal en indefinit per tal de garantir el compliment d'aquestes obligacions. Aquesta documentació s'haurà de presentar anualment a la Direcció General de Treball fins que es compleixi el període de tres anys esmentat. La documentació indicada s'ha de presentar en els tres mesos següents al qual es refereix.

c) Indicar en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions que estan subvencionades per la Conselleria de Treball i Formació i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre, ja indicat, fent constar el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013 i la llegenda «Invertim en el teu futur». Els beneficiaris han d'acreditar documentalment, en el termini d'un mes des de la concessió de la subvenció, que la persona contractada de forma indefinida o fixa discontinua ha estat informada del fet que la seva contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat en un 50% pel Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, amb inclusió de la llegenda «Invertim en el teu futur».

d) Conservar els documents justificatius de les despeses i dels pagaments efectuats i de la realització de l'activitat subvencionada durant un període de tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu, d'acord amb l'article 90 del Reglament (CE) 1083/2006.

e) L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'inici del procediment de reintegrament de la subvenció.

Divuitè Control i seguiment

1. La Conselleria de Treball i Formació pot dur a terme periòdicament controls de seguiment a les beneficiàries o als beneficiaris dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, amb l'objecte de garantir el compliment de les obligacions imposades. Les beneficiàries o els beneficiaris han de facilitar, en qualsevol moment i en el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquests efectes, la Conselleria de Treball i Formació pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona beneficiària no l'hagi autoritzada per obtenir-los, cas en què la beneficiària o el beneficiari haurà de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any, un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, com també la documentació indicada en el punt 2.b) de l'apartat dissetè a l'efecte d'acreditar el manteniment de la plantilla neta de l'empresa.

3. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, amb inclusió de les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

Dinovè Aprovació de l'annex

S'aproven els termes d'aquesta convocatòria que consten en l'annex d'aquesta Resolució.

Vintè Interpretació i execució

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-unè Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Vint-i-dosè Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 31 de maig de 2010

El conseller de Treball i Formació
Pere Aguiló Crespi

ANNEX

I. PROGRAMA I

1. Activitat que se subvenciona:

Contractació indefinida o fixa discontinua inicial o per mitjà de la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus de persones que han estat contractades d'acord amb la modalitat de contractes de durada

determinada que regula l'article 15 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (LET).

2. Persones que es poden contractar:

a) Persones inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

b) Treballadores i treballadors titulars d'un contracte de duració determinada dels que regula l'article 15 de la LET que es transforma en contracte indefinit. En aquest darrer cas, el requisit d'estar inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació s'ha d'entendre referit al moment en què es va subscriure el contracte temporal que es transforma.

3. Quantia:

A) La contractació inicial indefinida o fixa discontinua o la transformació de contractes de duració determinada en indefinits o fixos discontinus es pot subvencionar en una quantia de dos mil euros (2.000€).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

4. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i altes o variacions de dades comunicades a la Seguretat Social.

d) En casos de transformació de contractes de duració determinada, còpies dels contractes temporals subscrits amb la persona a la qual es transforma el contracte.

e) En el cas de contractes fixos discontinus s'ha d'acreditar el període d'activitat previst.

f) En els supòsits de contractes subscrits a temps parcial s'ha d'acreditar la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador.

g) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

II. PROGRAMA II

1. Activitat que se subvenciona:

Contractació indefinida o fixa discontinua inicial dels col·lectius d'actuació preferent que s'indiquen en l'apartat següent.

2. Persones que es poden contractar:

a) Treballadores i treballadors inscrits com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears que hagin prestat serveis com a treballadors per compte d'altri i que s'hagin mantingut desocupats per un període superior a 6 mesos o que provenguin de sectors sotmesos a processos d'ajust (construcció i sectors industrials tradicionals).

b) Treballadores i treballadors desocupats i inscrits com a demandats d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears que hagin rebut formació o experiència professional durant els 12 mesos anteriors a la contractació per mitjà de programes públics de formació d'almenys 200 hores.

3. Sectors sotmesos a processos d'ajust:

Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren sectors sotmesos a processos d'ajust els següents:

a) Construcció, que inclou les activitats següents (CNAE 2009):

4121	Construcció d'edificis residencials
4122	Construcció d'edificis no residencials
4211	Construcció de carreteres i autopistes
4212	Construcció de vies fèrries de superfície i subterrànies
4213	Construcció de ponts i túnels
4221	Construcció de xarxes per a fluids
4222	Construcció de xarxes elèctriques i de telecomunicacions
4291	Obres hidràuliques
4299	Construcció d'altres projectes d'enginyeria civil ncaa
4311	Demolició d'immobles
4312	Moviments de terres
4313	Perforacions i sondatges
4321	Instal·lacions elèctriques
4322	Lampisteria, instal·lacions de sistemes de calefacció i aire condicionat
4329	Altres activitats d'instal·lació en edificis i obres
4331	Arrebossat
4332	Instal·lació de fusteria
4333	Revestiment de terres i parets
4334	Pintura i vidrieria
4339	Altres treballs d'acabament d'edificis
4391	Construcció de cobertes
4399	Altres activitats especialitzades de la construcció ncaa

b) Els sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social són els següents (CNAE 2009):

1511	Preparació, adob i acabament del cuir; preparació i tenyiment de pells
1512	Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de guarnicioneria i talabarteria
1520	Fabricació de calçat
3101	Fabricació de mobles d'oficina i d'establiments comercials
3102	Fabricació de mobles de cuina
3109	Fabricació d'altres mobles
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars

4. Quantia:

A) La contractació inicial indefinida o fixa discontinua de treballadores i treballadors a què es refereix aquest programa es pot subvencionar en les quanties següents:

a) Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació amb un període de permanència en situació de desocupació entre 6 i 12 mesos: tres mil euros (3.000€).

b) Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació amb un període de permanència en situació de desocupació superior a 12 mesos: tres mil cinc-cents euros (3.500€).

c) Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació procedents de sectors sotmesos a processos d'ajust: dos mil cinc-cents euros (2.500€).

d) Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació que hagin rebut formació o experiència professional durant els 12 mesos anteriors a la contractació per mitjà de programes públics de formació d'almenys 200 hores: quatre mil euros (4.000€).

B) Aquests imports s'han d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

5. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu en l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o els treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització

zació de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i altes comunicades a la Seguretat Social.

d) En el cas de contractes fixos discontinus s'ha d'acreditar el període d'activitat previst.

e) En els supòsits de contractes subscrits a temps parcial s'ha d'acreditar la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador.

f) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

g) Quan pertoqui, contracte de treball subscrit per la treballadora o treballador immediatament anterior a la seva situació de desocupació per acreditar que prové d'un sector sotmès a processos d'ajust.

h) Quan pertoqui, acreditació de la formació o experiència professional rebuda per la treballadora o el treballador contractat amb indicació del programa públic de formació al qual correspon, l'entitat que l'ha impartida, data en què s'ha efectuat i duració.

III. PROGRAMA III

1. Activitat que se subvenciona:

Contractació indefinida o fixa discontinua inicial o per mitjà de la transformació de contractes temporals en indefinits o fixos discontinus en sectors estratègics i emergents o en activitats industrials tradicionals amb dificultats estructurals.

2. Persones que es poden contractar:

a) Persones inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació.

b) Treballadores i treballadors titulars d'un contracte temporal que es transforma en contracte indefinit. En aquest darrer cas, el requisit d'estar inscrits com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació s'ha d'entendre referit al moment en què es va subscriure el contracte temporal que es transforma.

3. Empreses que pertanyen a sectors estratègics i emergents:

Es consideren empreses que pertanyen a sectors estratègics i emergents les que exerceixen activitats enquadrades en algun o alguns dels epígrafs següents de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE 2009):

2611	Fabricació de components electrònics
2612	Fabricació de circuits impresos acoblats
2620	Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics
2630	Fabricació d'equips de telecomunicacions
2640	Fabricació de productes electrònics de consum
2651	Fabricació d'instruments i aparells d'amidament, verificació i navegació
2660	Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic
2680	Fabricació de suports magnètics i òptics
3011	Construcció de vaixells i estructures flotants
3012	Construcció d'embarcacions d'esplai i esport
3030	Construcció aeronàutica i espacial i la maquinària
3315	Reparació i manteniment naval
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial
3811	Recollida de residus no perillosos
3812	Recollida de residus perillosos
3821	Tractament i eliminació de residus no perillosos
3822	Tractament i eliminació de residus perillosos
3831	Separació i classificació de materials
3832	Valoració de materials ja classificats
3900	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus
5510	Hotels i allotjaments similars
5520	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada
5530	Càmpings i aparcaments per a caravanes
5590	Altres allotjaments
5912	Activitats de postproducció cinematogràfica, de vídeo i de programes de televisió

5915	Activitats de producció cinematogràfica i de vídeo
5916	Activitats de produccions de programes de televisió
5920	Activitats de gravació de so i edició musical
6201	Activitats de programació informàtica
6202	Activitats de consultoria informàtica
6203	Gestió de recursos informàtics
6209	Altres serveis relacionats amb les tecnologies de la informació i la informàtica
6311	Processament de dades, hostatge i activitats relacionades
6312	Portals web
7211	Investigació i desenvolupament experimental en biotecnologia
7219	Altra investigació i desenvolupament experimental en ciències naturals i tècniques
7220	Investigació i desenvolupament experimental en ciències socials i humanitats
7500	Activitats veterinàries
7734	Lloguer de mitjans de navegació
7735	Lloguer de mitjans de transport aeri
8710	Assistència en establiments residencials amb atenció sanitària
8720	Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental y drogodependència
8731	Assistència en establiments residencials per a persones grans
8732	Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat física
8790	Altres activitats d'assistència en establiments residencials
8811	Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones grans
8812	Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones amb discapacitat
8891	Activitats d'atenció diürna d'infants
8899	Altres activitats de serveis socials sense allotjament no classificades en una altra part

c) Els sectors industrials tradicionals amb dificultats estructurals que recull l'Acord de l'Àrea d'Indústria de la Mesa d'Economia de les Bases per al diàleg sobre el Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social són els següents (CNAE 2009):

1511	Preparació, adob i acabament del cuir; preparació i tenyiment de pells
1512	Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de guarnicioneria i talabarteria
1520	Fabricació de calçat
3101	Fabricació de mobles d'oficina i d'establiments comercials
3102	Fabricació de mobles de cuina
3109	Fabricació d'altres mobles
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars

4. Quantia:

A) La contractació inicial indefinida o fixa discontinua o la transformació de contractes de duració determinada en indefinits o fixos discontinus es pot subvencionar en una quantia de dos mil cinc-cents euros (2.500€).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

5. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o els treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i altes o variacions de dades comunicades a la Seguretat Social.

d) En casos de transformació de contractes temporals, còpies dels subscrits amb aquest caràcter amb la persona a la qual es transforma el contracte.

e) En el cas de contractes fixos discontinus s'ha d'acreditar el període d'activitat previst.

f) En els supòsits de contractes subscrits a temps parcial s'ha d'acreditar la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador.

g) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

h) CNAE de l'empresa.

IV. PROGRAMA IV

1. Activitat que se subvenciona:

Transformació de contractes d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació en contractes indefinits o fixos discontinus.

2. Persones que es poden contractar:

Treballadores i treballadors titulars d'un contracte d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, que estiguin inscrits com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació temporal que es transforma.

3. Quantia:

A) La contractació inicial indefinida o fixa discontinua o la transformació de contractes de duració determinada en indefinits o fixos discontinus es pot subvencionar en una quantia de dos mil vuit-cents euros (2.800€).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

4. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o els treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes temporals subscrits amb la persona a la qual es transforma el contracte.

d) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i variacions de dades comunicades a la Seguretat Social.

e) En el cas de contractes fixos discontinus s'ha d'acreditar el període d'activitat previst.

f) En els supòsits de contractes subscrits a temps parcial s'ha d'acreditar la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador.

g) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

V. PROGRAMA V

1. Activitat que se subvenciona:

Contractació indefinida a temps parcial de persones d'almenys 18 anys, sempre que l'empresari es comprometi a permetre i facilitar que la treballadora o el treballador es matriculi i cursi estudis reglats relacionats amb la pràctica laboral objecte del contracte.

2. Persones que es poden contractar:

Persones d'almenys 18 anys inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació.

3. Condicions del contracte:

a) El contracte a temps parcial ha de preveure com a màxim una jornada

laboral equivalent al 50 % de la legal o convencionalment prevista, atès que la resta de la mateixa jornada s'ha de dedicar a formació reglada relacionada amb la pràctica laboral objecte del contracte.

b) El contingut de la prestació laboral ha d'estar directament relacionat amb l'aprenentatge que es du a terme en el cicle formatiu.

c) En el contracte ha de constar que no es poden fer hores extraordinàries ni torns de nit mentre la relació laboral se simultaniegi amb la formació reglada i fins a dia 30 de juny del segon curs des que la persona contractada va començar el cicle formatiu.

5. Quantia:

A) La contractació indefinida a temps parcial amb el compromís de formació reglada relacionada amb la pràctica laboral objecte del contracte es pot subvencionar en una quantia de mil cinc-cents euros (1.500 €) si la jornada pactada és del 50 % de la legalment o convencionalment establerta. En cas que la jornada pactada sigui inferior, la subvenció es reduirà proporcionalment a la mateixa jornada.

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria, reduïdes proporcionalment a la jornada pactada, quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

6. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o els treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i altes comunicades a la Seguretat Social.

d) Acreditació de la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador amb indicació de l'horari que s'ha de dedicar a formació i el que s'ha de destinar a treballar.

e) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

f) Compromís escrit de l'empresari de permetre i facilitar que la treballadora o el treballador es matriculi i cursi estudis reglats relacionats amb la pràctica laboral objecte del contracte, amb indicació dels estudis per cursar i de l'entitat i curs acadèmic en què es matricularà la persona contractada.

7. Obligacions específiques:

a) En el termini de 6 mesos des de la contractació, l'empresa ha d'acreditar que la persona contractada s'ha matriculat i que cursa estudis reglats relacionats amb la pràctica laboral, per mitjà d'un certificat expedit pel centre d'estudis corresponent.

b) Abans del 31 d'octubre de cada any i durant un període de dos anys comptadors des de la contractació, l'empresa beneficiària ha d'acreditar que la persona contractada manté la formació i haurà d'aportar les avaluacions anuals de resultats.

c) L'extinció del contracte de treball per qualsevol motiu aliè a la voluntat de la treballadora o del treballador fins que no hagin transcorregut dos cursos acadèmics des de l'inici del cicle formatiu comportarà el reintegrament total de la subvenció excepte en el cas que l'extinció sigui per causes objectives regulades en els articles 51, 52.c) i 57 de l'Estatut dels treballadors.

d) Són causes de reintegrament parcial les següents:

1r. Que la persona contractada no superi un mínim de mòduls d'una duració equivalent a 450 hores en còmput anual durant el primer any.

2n. Que la persona contractada renunciï a continuar els estudis.

3r. Que el contracte de treball s'extingeixi per causa imputable a la treballadora o treballador o per alguna de les causes objectives previstes en els articles 51, 52.c) i 57 de l'Estatut dels treballadors.

La reducció de la subvenció s'ha de fer proporcionalment al temps en què la treballadora o el treballador hagi romàs d'alta en el cas d'extinció dels contractes o en proporció al temps en què continuï els seus estudis.

e) Serà causa de reintegrament total, la constatació que la treballadora o treballador ha efectuat una jornada laboral superior al 50% de la legalment o convencionalment establerta.

VI. PROGRAMA VI

1. Activitat que se subvenciona:

Foment de l'estabilitat en l'ocupació en empreses d'economia social per mitjà de la contractació indefinida o transformació de contractes temporals en cooperatives i societats laborals que centrin la seva activitat en els nous jaciments d'ocupació i tasques complementàries.

2. Persones que es poden contractar:

a) Persones inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació.

b) Treballadores i treballadors titulars d'un contracte temporal que es transforma en contracte indefinit. En aquest darrer cas, el requisit d'estar inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears abans de la contractació s'ha d'entendre referit al moment en què es va subscriure el contracte temporal que es transforma.

3. Nous jaciments d'ocupació:

Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren activitats en els denominats nous jaciments d'ocupació les següents:

I. Serveis relacionats amb la vida diària. Entre d'altres:

a) Serveis socials a domicili: serveis d'atenció personal a persones malaltes, discapacitades o ancianes; serveis de tasques domèstiques a persones malaltes, discapacitades o ancianes; teleassistència; producció i repartiment de menjar a aquests mateixos col·lectius; serveis sanitaris a domicili; acompanyament de persones d'edat a l'exterior; centres de dia per a persones de la tercera edat.

b) Serveis d'atenció a la infància: guarderies fora de l'horari escolar, guarderies d'empreses o de col·lectius d'empreses, atenció d'infants durant les malalties, activitats extraescolars.

c) Noves tecnologies de la informació i de la comunicació: accés a la informació (Internet), multimèdia d'oci, multimèdia educativa, vigilància a domicili, teletreball.

d) Ajuda a joves amb dificultats especials d'inserció: alfabetització, orientació escolar per a grups amb dificultats; programes de reinserció.

II. Serveis culturals i d'oci. Entre d'altres:

a) Turisme: noves formes de turisme rural, turisme cultural, turisme esportiu, turisme mediambiental, turisme de talassoteràpia.

b) Sector audiovisual: producció i distribució de pel·lícules, televisió interactiva, producció d'emissions de televisió, difusió de produccions de televisió.

c) Valoració del patrimoni cultural: recuperació del patrimoni historicoartístic, recuperació d'espais i edificis d'interès historicoartístic, difusió de la cultura.

d) Desenvolupament cultural local: conservació de fons, biblioteques i creació literària; recuperació de la història pròpia de cada localitat.

e) Oci i temps lliure lligat a la natura: excursionisme, senderisme, cicloturisme.

III. Serveis de medi ambient. Entre d'altres:

a) Gestió de residus sòlids urbans: recollida i transport de residus sòlids urbans, tractament dels residus per a reciclatge o reutilització per a altres usos.

b) Gestió de l'aigua: contaminació, prevenció i control d'abocaments; protecció de fonts; manteniment i neteja de torrents; gestió d'infraestructures; cicle integral de l'aigua.

c) Protecció i manteniment de zones naturals: conservació d'espais naturals, reforestació, control de la degradació, educació mediambiental.

d) Control de l'energia: estalvi energètic en edificis i habitatges, ús de noves fonts d'energia, assessoria d'estalvi energètic a famílies, obres d'adaptació en edificis antics.

IV. Serveis relacionats amb les noves tecnologies de la informació. Entre d'altres:

a) Creació, explotació i manteniment de programari, relacionats amb els nous jaciments d'ocupació.

b) Programes de software adreçats a microempreses.

c) Formació a les empreses en l'ús de les TIC adequades als productes o serveis que cada empresa té o posa al mercat.

4. Tasques complementàries:

Als efectes d'aquesta convocatòria, es consideren tasques complementàries en els denominats nous jaciments d'ocupació les de serveis de menjador i les de jardineria.

5. Quantia:

A) La contractació inicial indefinida o la transformació de contractes de duració determinada en indefinits o fixos discontinus es pot subvencionar en una quantia de dos mil dos-cents euros (2.200€).

B) Aquest import s'ha d'incrementar en les quanties que preveu l'apartat setè de la convocatòria quan es donin les circumstàncies que s'hi indiquen.

6. Documentació específica:

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè d'aquesta Resolució, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent (l'original o una fotocòpia compulsada):

a) Document nacional d'identitat de les treballadores i/o els treballadors contractats.

b) Documents acreditatius dels períodes d'inscripció com a demandants d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació de la persona contractada, o autorització de la mateixa persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a la base de dades corresponent.

c) Còpies dels contractes de treball indefinits o fixos discontinus subscrits amb les treballadores o els treballadors i altes o variacions de dades comunicades a la Seguretat Social.

d) En casos de transformació de contractes temporals, còpies dels contractes temporals subscrits amb la persona a la qual es transforma el contracte.

e) En el cas de contractes fixos discontinus s'ha d'acreditar el període d'activitat previst.

f) En els supòsits de contractes subscrits a temps parcial s'ha d'acreditar la jornada i l'horari que ha d'efectuar la treballadora o el treballador.

g) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona contractada o autorització d'aquesta persona perquè la Direcció General de Treball pugui accedir a l'informe esmentat per mitjans informàtics.

h) CNAE de l'empresa.