

Disposició final segona

Aquest Decret començarà a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 1 d'octubre de 2010

EL PRESIDENT

Francesc Antich i Oliver

La consellera de Turisme i Treball

Joana Maria Barceló Martí

— o —

3.- D'altres disposicions**CONSELLERIA DE TURISME I TREBALL**

Num. 22520

Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 7 d'octubre de 2010, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a afavorir l'estabilitat laboral de les persones que sol·liciten el dret de reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels Treballadors o d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal; i ajuts destinats a treballadors i treballadors autònoms que, per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, necessitin contractar una persona, cofinançada en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013

L'article 2 del Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu (DOUE L210, de 31 de juliol), disposa que la seva funció és contribuir a executar les prioritats de la Unió Europea pel que fa a reforçar la cohesió econòmica i social millorant l'ocupació i les oportunitats de treball, com també afavorint un alt nivell d'ocupació i la creació de més i millors llocs de treball.

En aplicació d'aquesta previsió, s'ha aprovat el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013 per tal d'atendre les prioritats i els objectius de la comunitat autònoma en matèries com l'increment de la participació de les persones econòmicament inactives en el mercat de treball, la lluita contra l'exclusió social, el foment de la igualtat entre homes i dones i la no-discriminació.

El Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013 inclou, dins les prioritats transversals, la igualtat de gènere i la no discriminació de les persones per motius de raça, sexe o qualsevol altre motiu d'exclusió. Tot això, ateses les desigualtats diferencials posades de manifest i per tal de contribuir a millorar la posició de la dona en el mercat laboral a través de solucions especialitzades d'autoocupació, assessorament, d'igualtat retributiva, accessos a llocs de major responsabilitat i, inclús, de recolzament a la contractació indefinida, ateses les majors dificultats d'inscripció i promoció.

D'acord amb els Criteris de Selecció de les operacions a càrrec al programa operatiu del Fons Social Europeu de les Illes Balears 2007-2013, aprovats pel Comitè de Seguiment, per procediment escrit, el 29 d'octubre de 2009, s'estableixen cinc eixos prioritaris, el segon dels quals s'adreça a fomentar l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat entre homes i dones. Dins aquest eix, el tema prioritari 69 té com a objectiu les mesures per a millorar l'accés de la dona al mercat laboral, així com la participació i els progressos permanents de la dona en aquest mercat, per tal de reduir la segregació sexista en matèria d'ocupació i reconciliar la vida laboral i privada.

Mitjançant l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 i recull, juntament amb els criteris generals de subvencionalitat i justificació de les despeses, els criteris específics que han de complir determinades despeses per poder ser objecte de cofinançament amb càrrec al Fons Social Europeu, produïdes en l'execució dels programes operatius del Regne d'Espanya.

L'article 14 de la Constitució espanyola estableix el dret a la igualtat davant la llei i el principi de no-discriminació per raó de sexe. L'article 9.2 del text constitucional disposa, d'altra banda, que correspon als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives, com també de remoure els

obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud; l'article 39.1, a més, els atribueix el deure d'assegurar la protecció social, econòmica i jurídica de la família.

Atès l'article 2 del Decret 10/2010, de 9 de març (BOIB núm. 40, ext., d'11 de març), modificat pel Decret 18/2010, de 4 de juny (BOIB núm. 84, de 5 de juny) i pel Decret 27/2010, de 10 de juny (BOIB 88 ext., d'11 de juny), del president de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, atribueix, entre altres, a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa les competències relatives al sistema balear de responsabilitat social corporativa i d'empreses, així com, les polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), fixa les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball. D'acord amb l'article 1 de l'esmentada ordre, el seu objecte és establir les bases que regulen les subvencions, pel que fa a la matèria de treball que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes. En el punt 2.10 d'aquest mateix article, apareixen les accions per la inserció laboral de les dones, com a matèria que pot ser objecte de subvenció; i en el punt 2.12 contempla les accions per promoure i facilitar la participació de la dona en el mercat de treball i la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Igualment, l'apartat 2.28 del mateix article estableix que també poden ser objecte d'ajuts les accions per promoure l'ocupació autònoma.

Cal destacar que els ajuts prevists en aquesta convocatòria, tenen com a finalitat garantir que qualsevol persona pugui mantenir el seu lloc de treball malgrat tinguin responsabilitats de caràcter familiar, o bé que aquestes responsabilitats no siguin cap tipus d'obstacle per a accedir al mercat de treball.

Aquests ajuts, dins la situació de crisi econòmica que patim, poden facilitar a l'empresa poder continuar amb la seva activitat empresarial malgrat el fet de les sol·licituds d'excedència voluntàries o reduccions de jornada per cura de fills/es o persones dependents, per part de les persones treballadores de la seva organització. A més a més, possibilita que els llocs de treball d'aquelles persones que han demanat excedència, o bé la part de la jornada que ha de ser reduïda, puguin ser suplerts per persones, en aquest cas, dones, que es troben en situació d'atur, facilitant d'aquesta manera, el foment de l'ocupació femenina.

Per desplegar aquestes previsions, la present convocatòria estableix ajuts distribuïts en dos programes:

Un primer programa té per objecte establir ajuts per a l'any 2010 destinats a donar suport a les empreses que contractin dones desocupades per substituir les persones treballadores que hagin fet ús del dret de reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors o d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal.

Un segon programa d'ajuts destinades a treballadores i treballadors autònoms, que per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, i que no tinguin persones treballadores assalariades, necessitin realitzar la contractació d'una persona que els pugui permetre gaudir de permisos per les esmentades causes.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria, quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. Per altra banda, l'article 3 de l'ordre abans esmentada estableix que la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball ha d'aprovar per mitjà d'una resolució les convocatòries corresponents, que s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa el precepte abans esmentat, i amb l'informe previ de la direcció general de Pressuposts, dict la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Objecte

1. A aquests efectes, s'estableixen els programes següents:

-Programa I: ajuts destinats a les empreses que contractin dones desocupades per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels Treballadors o que facin ús del dret d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal.

-Programa II: ajuts destinats a treballadores i treballadors autònoms que, per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, i que no tinguin persones treballadores assalariades, necessitin realitzar la contractació d'una persona que els pugui permetre gaudir de permisos per les esmentades causes.

L'objecte d'aquesta convocatòria està inclòs dins els Criteris de Selecció de les operacions a càrrec al programa operatiu del Fons Social Europeu de les Illes Balears 2007-2013, aprovats pel Comitè de Seguiment el 29 d'octubre de 2009, concretament, a l'eix 2, tema prioritari 69.

Segon

Bases reguladores

Els ajuts convocats com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol).

Mitjançant l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació de 2007-2013 i recull, juntament amb els criteris generals de subvencionalitat i justificació de les despeses, els criteris específics que han de complir determinades despeses per poder ser objecte de cofinançament amb càrrec al Fons Social Europeu, produïdes en l'execució dels programes operatius del Regne d'Espanya.

Tercer

Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de quaranta mil euros (40.000,00 €), distribuït de la manera següent: una quantitat de vint mil euros (20.000,00 €) destinada al programa I, i una altra de vint mil euros (20.000,00 €) pel programa II. En el cas que es produeixi un romanent en qualsevol dels programes, es podrà destinar a l'altre. Aquest crèdit és a càrrec de les següents partides pressupostàries dels pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2010:

19601 315C01 47000.00 19112.....30.000,00 €

19601 315C01 48000.00 19112.....10.000,00 €

2. L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per a cada partida.

3. El crèdit aprovat inicialment pot ser ampliat en funció de les disponibilitats pressupostàries.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. Pel que fa al programa I, les contractacions de treballadores per substituir els treballadors o les treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada o a la situació d'excedència voluntària s'han d'haver iniciat en el període comprès entre l'1 de novembre de 2009 i el 31 d'octubre de 2010.

Les empreses que contractin treballadores en substitució de treballadors i treballadores en reducció de jornada o excedència voluntària han de desenvolupar la seva activitat i tenir la seu social i, almenys, un centre de treball a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Igualment, les dones substituïdes que contractin han de tenir el domicili i prestar serveis en centres de treball que hi estiguin ubicats a les Illes Balears.

En tot cas, les contractacions de treballadores per substituir persones treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, o que facin ús del dret d'excedència voluntària de

l'article 46.3 del mateix text legal, han de tenir una durada mínima de 4 mesos.

2. Quant al programa II, serà preceptiva la formalització del contracte, dins el període de 4 mesos des de que es produeix la maternitat, l'adopció o el acolliment preadoptiu, d'una persona amb l'objectiu de recolzar a la persona autònoma. En tot cas, la durada mínima del contracte ha de ser de 4 mesos.

En el mateix sentit, les contractacions s'han d'haver iniciat en el període comprès entre l'1 de novembre de 2009 i el 31 d'octubre de 2010.

Cinquè

Persones beneficiàries. Condicions de l'ajut

1. Els ajuts que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu, amb càrrec al tema prioritari 69 de l'eix 2, del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

2. Pel que fa al programa I, es poden beneficiar dels ajuts les empreses privades que contractin dones desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació, mitjançant un contracte de treball que cobreixi la jornada reduïda, per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin acollit a les reduccions de jornada, o la jornada dels treballadors i treballadores que s'han acollit a les situacions d'excedència voluntària.

Aquestes contractacions de treballadores han de tenir una durada mínima de 4 mesos.

3. Quant al programa II, podran ser beneficiàries dels ajuts les persones treballadores autònomes que, per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, i que no tinguin persones treballadores assalariades, necessitin contractar una persona que els pugui permetre gaudir de permisos per les esmentades causes.

A aquests efectes, cal dir que, d'acord amb l'establert a l'article 48.4 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors, el permís de maternitat, que tindrà una durada de 4 mesos, ampliables en el supòsit de part múltiple en dues setmanes més per cada fill/a a partir del segon/a, es distribuirà a opció de la mare, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part.

En tot cas, la durada mínima del contracte ha de ser de 4 mesos.

S'entendrà per treballadora o treballador autònom la persona física que exerceix una activitat per compte propi i té residència i domicili fiscal en la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Les persones sol·licitants d'aquest ajut (programa II) han d'acreditar el següent:

- () Situació de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu.
- () Formalització del contracte, dins el període de 4 mesos des de que es produeix la maternitat, l'adopció o el acolliment preadoptiu, d'una persona pel recolzament al autònom o autònoma.
- () No tenir persones treballadores assalariades.

Els destinataris i destinatàries de les contractacions seran persones desocupades, demandants d'ocupació, inscrites com a tal en la corresponent oficina del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, i tenen caràcter preferent les contractacions que es realitzen amb dones.

Sisè

Requisits

1. Els sol·licitants dels ajuts previstos han de complir els requisits següents:

- a) Estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.
- b) Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la comunitat autònoma de les Illes Balears, abans de dictar la proposta de resolució.
- c) No estar sotmeses a cap de les circumstàncies que preveu l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

2. I, a més a més, en el cas del programa I:

a) No haver estat sancionades per resolució ferma, durant els últims tres anys, per la comissió d'una infracció greu en matèria d'integració laboral de persones discapacitades o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de prevenció de riscos laborals, de conformitat amb el que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

b) No haver estat sancionades o condemnades per resolució administrativa o sentència judicial fermes per discriminació salarial, assetjament moral o qualsevol altre tracte desigual, per raó de sexe, en l'àmbit de les relacions laborals, durant un període de 5 anys, d'acord amb l'establert a l'article 27 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona (BOIB núm. 135, de 26 de setembre).

c) Acreditar que l'empresa ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats previstes en el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que estableix el capítol V d'aquest Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 39/1997 i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

d) Les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor de persones treballadores amb discapacitat, llevat que tinguin degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposa el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat (BOE núm. 94, de 20 d'abril), o que les tinguin en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

e) L'empresa ha de desenvolupar la seva activitat i tenir la seu social i, almenys, un centre de treball a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Igualment, les dones substituïdes que contractin han de tenir el domicili i prestar serveis en centres de treball que hi estiguin ubicats a les Illes Balears.

3.I, pel programa II:

a) Estar d'alta en el règim especial d'autònoms o règim especial per compte propi que correspongui o mutualitat del col·legi professional.

b) No tenir cap treballador/a al seu càrrec.

c) Estar domiciliats, tant la persona sol·licitant com el seu centre de treball, a les Illes Balears i dur-hi a terme l'activitat empresarial. Igualment, la persona contractada ha de tenir la seva residència a les Illes Balears.

Setè

Prohibicions i exclusions

En ambdós programes, no poden ser objecte de subvenció les contractacions que afectin la o el cònjuge, ascendents, descendents i parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o empresària o dels qui exerceixin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat, com també les que es produeixin amb aquests darrers.

Igualment, s'exclouen d'aquesta convocatòria les empreses dels sectors que indica l'article 1 del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat als ajuts de minimis (DOUE L379, de 28 de desembre).

Vuitè

Imports dels ajuts

1. Programa I:

A) Pel que fa a les empreses que contractin a temps complet una dona desocupada en substitució d'una persona treballadora que faci ús del dret d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors, les quanties seran les següents:

Una quantia de 3.000,00 € per cada contractació. No obstant, si la contractació es produeix en professions o ocupacions en què la dona estigui subrepresentada, d'acord amb l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 de setembre de 1998, pel foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE núm. 233, de

29 de setembre), la quantia de la subvenció serà de 4.000,00 €

En el cas que el contracte impliqui la realització de funcions de caràcter directiu, aquesta quantia serà de 4.000,00 €

Quan la treballadora substituïda que es contracti estigui en situació d'atur de llarga durada, la quantia de la subvenció serà de 4.000,00 €. S'ha d'entendre que es dona la condició d'aturada de llarga durada quan la treballadora ha romàs desocupada i inscrita ininterrompudament en l'oficina del servei públic d'ocupació durant un període mínim de dotze mesos. A aquests efectes, s'ha de considerar interrupció haver treballat durant un període acumulat de 90 dies o més al llarg d'un any.

Quan la persona substituïda tingui un contracte a temps parcial, les subvencions s'hauran de reduir proporcionalment al temps de la jornada.

En el cas que la persona substituïda sigui home, la quantia s'incrementarà en un 50%.

B) Pel que fa a les empreses que contractin una dona desocupada en substitució d'una persona treballadora que faci ús del dret a reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, les quanties seran les referides al punt A) del present apartat amb la reducció proporcional al temps de la jornada.

En el cas que la persona substituïda sigui home, la quantia s'incrementarà en un 50%.

En tot cas, les contractacions de treballadores per substituir persones treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, o que facin ús del dret d'excedència voluntària de l'article 46.3 del mateix text legal, han de tenir una durada mínima de 4 mesos.

2. Programa II:

L'ajut consisteix en una quantitat de 3.000,00 euros. Quan la persona contractada tingui un contracte a temps parcial, la subvenció s'haurà de reduir proporcionalment al temps de la jornada.

En tot cas, la durada mínima del contracte ha de ser de 4 mesos.

Novè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. Per ambdós programes, el termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 d'octubre de 2010.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa de la conselleria de Turisme i Treball, ubicada a la plaça de Son Castelló, núm. 1, de Palma, o al web de la direcció general <http://dgrsc.caib.es>

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre general de la conselleria de Turisme i Treball o per qualsevol de les formes previstes en dret, d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en l'ordre de bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, esmeni l'errada o porti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992.

5. Quan la persona sol·licitant inclogui en la sol·licitud el número de fax o adreça de correu electrònic, s'ha d'entendre que l'aporta per a les notificacions dels actes de tràmit, les quals s'hi podran fer als efectes que regula l'article 59 de la Llei 30/1992.

Desè

Documentació

1. PROGRAMA I:

Les empreses sol·licitants dels ajuts han d'acreditar el compliment dels requisits que estableix l'apartat sisè d'aquesta convocatòria, amb la documentació següent:

a) Còpia acarada del DNI, CIF o targeta d'identificació de la persona sol·licitant i de les persones que la representen legalment.

b) Còpia acarada o còpia simple notarial del document constitutiu de l'empresa i dels estatuts socials degudament inscrits en el registre corresponent, o certificat d'inscripció registral dels esmentats documents, com també l'acreditació de la representació amb què actua la persona que signa la sol·licitud.

c) La sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la conselleria de Turisme i Treball pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, informació relativa al compliment de les obligacions tributàries de la persona sol·licitant amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i amb la Seguretat Social, excepte en el cas que es denegui expressament el seu consentiment, supòsit en què s'hauran d'aportar els certificats corresponents, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) L'empresa sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995; el Reial decret 39/1997, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997.

e) Les empreses de més de 50 treballadors han de presentar, juntament amb la sol·licitud, una declaració de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor dels treballadors amb discapacitat o de tenir degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2 per 100 en favor de treballadors amb discapacitat en empreses de 50 o més treballadors (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tingui en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'annex I.

f) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions incloses en l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, d'acord amb el model establert com a annex I.

g) Declaració responsable per la qual s'estableix que l'empresa no ha estat sancionada per resolució ferma, durant els últims 3 anys, per la comissió d'una infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de prevenció de riscos laborals, de conformitat amb el que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost), d'acord amb el model establert com a annex I.

h) Declaració responsable per la qual s'estableix que l'empresa no ha estat sancionada o condemnada per resolució administrativa o sentència judicial ferma per discriminació salarial, assetjament moral o qualsevol altre tracte desigual, per raó de sexe, en l'àmbit de les relacions laborals, durant un període de 5 anys, d'acord amb l'establert a l'article 27 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona (BOIB núm. 135, de 26 de setembre), d'acord amb el model establert com a annex I.

i) Model TG002 degudament emplenat, en cas que l'empresa no figure com a perceptora de la CAIB.

j) Declaració en què constin les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap. La persona interessada ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas, mitjançant un escrit presentat a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa, en el termini de 3 dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenta noves sol·licituds d'ajuts, d'acord amb l'annex I.

k) Vida laboral dels treballadors o treballadores substituïts.

l) Contracte de treball de la treballadora substituïda en què consti la

causa i la durada de la substitució, com també la jornada real (que ha de coincidir amb la reducció feta pel treballador o treballadora substituït o amb la jornada del treballador o treballadora en excedència, d'acord amb la vida laboral aportada).

m) Certificat de l'oficina del servei públic d'ocupació que acrediti que en el moment de contractar la treballadora substituïda, aquesta última es trobava desocupada i inscrita en demanda d'ocupació. El certificat també ha de fer constar l'antiguitat com a demandant d'ocupació.

(En aquest sentit, i juntament amb la sol·licitud, es pot autoritzar a la conselleria de Turisme i Treball perquè pugui obtenir els informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social a què es refereix el punt 1.k) d'aquest apartat, com també els certificats de l'oficina del servei públic d'ocupació sobre inscripció com a persones desocupades a què es refereix el punt 1.m) d'aquest mateix apartat. Si no s'aporta l'autorització expressa, la persona sol·licitant haurà de presentar aquesta documentació adjunta a la sol·licitud dels ajuts).

n) Documentació acreditativa de què les empreses que contractin treballadores en substitució de treballadors i treballadores en reducció de jornada o excedència, desenvolupen la seva activitat i tenen la seva social i, almenys, un centre de treball a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Igualment, documentació acreditativa de què les dones substituïdes tenen el domicili i presten serveis en centres de treball ubicats a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2.PROGRAMA II:

a) Còpia acarada de l'alta de la persona sol·licitant en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors autònoms, règim especial que correspongui o mutualitat del col·legi professional corresponent.

b) Còpia acarada del DNI de la persona sol·licitant o certificat d'embaronament, per acreditar que resideix en qualque municipi de les Illes Balears, com també comunicació d'obertura del centre de treball per acreditar que l'activitat empresarial es duu a terme en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

c) La sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la conselleria de Turisme i Treball pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, informació relativa al compliment de les obligacions tributàries de la persona sol·licitant amb l'Estat i amb la comunitat autònoma de les Illes Balears, i amb la Seguretat Social, excepte en el cas que es denegui expressament el seu consentiment, supòsit en què s'hauran d'aportar els certificats corresponents, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions incloses en l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, d'acord amb el model establert com a annex I.

e) Model TG002 degudament emplenat, en cas que la persona sol·licitant no figure com a perceptora de la CAIB.

f) Declaració en què constin les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap. La persona interessada ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas, mitjançant un escrit presentat a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa, en el termini de 3 dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenta noves sol·licituds d'ajuts, d'acord amb l'annex I.

g) Certificat de l'oficina del servei públic d'ocupació que acrediti que en el moment de contractar la persona treballadora, aquesta es trobava desocupada i inscrita en demanda d'ocupació. (En aquest sentit, i juntament amb la sol·licitud, es pot autoritzar a la conselleria de Turisme i Treball perquè pugui obtenir aquest document. Si no s'aporta l'autorització expressa, la persona sol·licitant haurà de presentar aquesta documentació adjunta a la sol·licitud dels ajuts).

h) Contracte de treball de la persona contractada en què consti la causa i la durada (que ha de ser, com a mínim, de 4 mesos), com també la jornada real.

i) Les persones sol·licitants d'aquest ajut han d'acreditar, també, amb la corresponent documentació, el següent:

- § Situació de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu.
- § No tenir persones treballadores assalariades.

3.La conselleria de Turisme i Treball pot requerir als sol·licitants qualsevol altra documentació que sigui necessària per tramitar la subvenció.

Onzè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 5.5 de l'ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts, tant de programa I com de programa II, s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre general de la conselleria de Turisme i Treball o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la llei 30/1992, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presentin en el Registre general de la conselleria de Turisme i Treball o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la llei 30/1992. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Dotzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament la consellera de Turisme i Treball, amb la proposta prèvia de la directora general de Responsabilitat Social Corporativa i amb l'informe del tècnic o tècnica competent.

3. Abans de la proposta de resolució de concessió i en aplicació de l'article 11.f), del text refós de la Llei de subvencions, la persona sol·licitant ha d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social davant l'Administració de l'Estat i de les obligacions tributàries davant l'Hisenda autonòmica.

4.El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos comptadors des de la data de presentació de la sol·licitud. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

5. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma que preveuen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

6.La resolució de concessió o denegació de subvencions posarà fi a la via administrativa. Contra aquesta resolució es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició, en el termini d'un mes, o bé recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació.

Tretzè

Justificació i pagament

1.Programa I:

De conformitat amb el que disposa l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores, i atès que l'objecte dels ajuts és la contractació de treballadores en substitució del personal que exerceixi els drets a reducció de jornada i d'excedència voluntària, per pagar els ajuts és suficient acreditar que s'ha formalitzat el contracte de treball amb la treballadora desocupada per substituir els treballadors o les treballadores que exerceixin el seu dret de reducció de jornada o d'excedència, per mitjà de la documentació aportada per a la concessió dels ajuts, detallada en l'apartat desè d'aquesta convocatòria, amb la qual es justifica la realització de les accions subvencionables.

2.Programa II:

En aquest cas, per pagar els ajuts és suficient acreditar que s'ha formalitzat el contracte de treball amb la persona treballadora desocupada per part de l'autònom o autònoma en situació de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, que no tingui persones treballadores assalariades, per mitjà de la documentació aportada per a la concessió dels ajuts, detallada en l'apartat desè d'aquesta convocatòria, amb la qual es justifica la realització de les accions subvencionables.

3.Per ambdós programes, s'han de conservar els documents justificatius de les despeses, dels pagaments efectuats i de la realització de l'activitat subvencionada, fins a l'any 2020, d'acord amb l'article 90 del Reglament (CE) 1083/2006.

Catorzè

Control i seguiment

1. La conselleria de Turisme i Treball pot dur a terme periòdicament controls de seguiment als beneficiaris o beneficiàries dels ajuts atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, amb l'objecte de garantir el compliment de les obligacions imposades. Els beneficiaris o beneficiàries han de facilitar, en qualsevol moment i en el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquests efectes, la conselleria de Turisme i Treball pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. En ambdós programes, la comprovació de no haver mantingut els o les beneficiàries la contractació, almenys durant tot el període subvencionat, comportarà la iniciació d'un procediment de reintegrament parcial o total de la subvenció.

4. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, incloent-hi les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

Quinzè

Obligacions de les persones beneficiàries

1. En general, són obligacions de les persones beneficiàries dels ajuts que recull la present resolució de convocatòria les que estableix l'article 11 del text refós de la llei de subvencions.

2. A més a més, i per ambdós programes, les persones i empreses beneficiàries dels ajuts tenen les obligacions següents:

a) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, amb inclusió de les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

b) Comunicar a la persona contractada que la seva contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat per la conselleria de Turisme i Treball i el Fons Social Europeu, d'acord amb el model de document que està a disposició de les entitats beneficiàries al web <http://www.dgrsc.caib.es>, i ha d'acreditar que s'ha fet aquesta comunicació.

3.En el cas del programa I, s'ha de mantenir l'estabilitat en l'ocupació de les treballadores substituïdes almenys durant el termini de quatre mesos. En cas de baixa de la treballadora substituïda en l'empresa per qualsevol motiu, l'hauran de substituir per una altra treballadora en les mateixes condicions que la causa baixa, fins arribar, com a mínim, al període requerit dels quatre mesos.

4. En el cas del programa II, s'ha de mantenir la contractació de la persona de suport a la persona autònoma durant el temps establert al contracte laboral, almenys, durant el termini de quatre mesos. En cas de baixa del treballador o treballadora substituït/a per qualsevol motiu, l'haurà de substituir per una altra persona en les mateixes condicions que la causa baixa, fins arribar, com a mínim, al període requerit dels quatre mesos.

Setzè

Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu

Els ajuts dels programes que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50% pel Fons Social Europeu, amb càrrec al tema prioritari 69 de

l'eix 2 del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

Dissetè
Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i publicitat adequada, d'acord amb el que s'estableix en el Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen les normes de desenvolupament del Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió i Desenvolupament Regional i es deroga el Reglament (CE) núm. 1260/1999 i el Reglament (CE) núm. 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1783/1999 (DOUE L45, de 15 de febrer de 2007).

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament per la conselleria de Turisme i Treball i pel Fons Social Europeu, amb càrrec al Programa Operatiu FSE Illes Balears 2007-2013.

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

Divuitè
Règim de minimis

1. Pel que fa al programa I, els ajuts a empreses que preveu aquesta resolució estan sotmesos al règim de minimis, en els termes establerts en el Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de minimis (DOUE L379, de 28 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

A aquests efectes, les empreses han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de minimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap.

L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de minimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar els dos-cents mil euros (200.000,00 €), d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre.

Dinovè
Règim de compatibilitats

1. Les subvencions que estableix aquesta convocatòria són compatibles amb altres ajuts, subvencions o bonificacions de la mateixa naturalesa o finalitat que es puguin concedir. No obstant això, l'import de les subvencions no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o conjuntament amb subvencions o ajuts de la mateixa administració o d'altres entitats públiques o privades, superi el cost de l'activitat que la persona beneficiària ha de dur a terme.

2. A aquests efectes, la persona sol·licitant ha d'aportar la declaració indicada en el punt 1.j) de l'apartat desè (programa I), i en el punt 2.f) de l'apartat desè, pel que fa al programa II, en què s'inclouguin les subvencions i els ajuts sol·licitats o concedits o, quan pertoqui, una declaració de no haver sol·licitat cap subvenció o ajut per a la mateixa finalitat, com també el compromís de declarar per escrit davant la conselleria de Turisme i Treball, en un termini de 3 dies comptadors des de la data en què les efecteu, les noves sol·licituds de subvencions i/o ajuts que presenti per a la mateixa finalitat.

Vintè

La conselleria de Turisme i Treball pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-unè

Aquesta resolució s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes

Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la conselleria de Turisme i Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 7 d'octubre de 2010

La consellera de Turisme i Treball
Joana M. Barceló Martí

ANNEX I
(PROGRAMA I)

Dades de l'empresa

Nom o raó social:
CIF:
Adreça:
Localitat: CP:
Província:
Nom i llinatges del / de la representant legal:
DNI:
Adreça: Localitat:
Província:

En relació amb la sol·licitud presentada en el marc de la resolució de la conselleria de Turisme i Treball de ___ de _____ de 2010, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a afavorir l'estabilitat laboral de les persones que sol·liciten els drets de reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels Treballadors o d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal; i ajuts destinats a treballadores i treballadors autònoms que, per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, necessitin contractar una persona, cofinançada en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013,

DECLARAR:

1. Que, a més d'aquesta sol·licitud, l'empresa que represent ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, inclosos els ajuts de minimis:

SÍ () NO ()

(En cas de resposta afirmativa, heu de fer constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, la quantia i la data)

| Organisme | Tipus d'ajut | quantia i data Sol·licitada | Concedida |
|-----------|--------------|--------------------------------|-----------|
|-----------|--------------|--------------------------------|-----------|

1.
2.
3.
4.

2. Que l'empresa que represent no està sotmesa a cap de les prohibicions que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada.

3. Que l'empresa que represent no ha estat sancionada per resolució ferma

durant els últims 3 anys per haver comès una infracció greu en matèria d'integració laboral de persones discapacitades o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de prevenció de riscos laborals, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

4. Que l'empresa que represent no ha estat sancionada ni condemnada per resolució administrativa o sentència judicial ferma per discriminació salarial, assetjament moral o qualsevol tipus de tracte desigual, per raó de sexe, en l'àmbit de les relacions laborals, en un període de cinc anys enrere, tal com estableix l'article 27 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona.

5. Que l'empresa que represent compleix l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de persones treballadores discapacitades, o té degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives a la reserva d'un 2 % a favor de persones treballadores discapacitades, així com estableixen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, i l'Ordre ministerial de 24 de juliol de 2000, o que es trobaven en tràmit d'autorització la data de publicació d'aquesta convocatòria.

6. Que, així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa, en un termini de 3 dies, la sol·licitud o l'obtenció de nous ajuts per a la mateixa finalitat, com també qualsevol variació d'aquesta declaració relativa a les circumstàncies que preveu l'article 10.1 del Text refós esmentat com a causa de prohibició per ser beneficiària o beneficiari de l'ajut o subvenció.

7. Que l'empresa que represent està exclosa d'aquelles empreses dels sectors relacionats en l'article 1 del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat als ajuts de minimis.

8. Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquesta declaració.

_____, ____ de _____ de 2010

(Signatura de la persona representant de l'empresa)
(Segell)

ANNEX I (PROGRAMA II)

Dades de la persona sol·licitant

Nom i llinatges:

DNI:

Adreça:

Localitat:

Província:

CP:

En relació amb la sol·licitud presentada en el marc de la resolució de la consellera de Turisme i Treball de ____ de _____ de 2010, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a afavorir l'estabilitat laboral de les persones que sol·liciten els drets de reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels Treballadors o d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal; i ajuts destinats a treballadores i treballadors autònoms que, per motius de maternitat, adopció o acolliment preadoptiu, necessitin contractar una persona, cofinançada en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013,

DECLAR:

1. Que, a més d'aquesta sol·licitud, he sol·licitat o obtingut uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals:

SÍ () NO ()

(En cas de resposta afirmativa, heu de fer constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, la quantia i la data)

| Organisme | Tipus d'ajut | quantia i data | |
|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | Sol·licitada | Concedida |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |

2. Que no estic sotmès a cap de les prohibicions que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada.

3. Que, així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la direcció general de Responsabilitat Social Corporativa, en un termini de 3 dies, la sol·licitud o l'obtenció de nous ajuts per a la mateixa finalitat, com també qualsevol variació d'aquesta declaració relativa a les circumstàncies que preveu l'article 10.1 del Text refós esmentat com a causa de prohibició per ser beneficiària o beneficiari de l'ajut o subvenció.

4. Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquesta declaració.

_____, ____ de _____ de 2010

(Signatura)

— o —

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 22586

Resolució del conseller d'Educació i Cultura de 8 d'octubre de 2010 per la qual es modifica la Resolució de 31 de juliol de 2008, modificada per la Resolució de 27 de novembre de 2008, per la qual es convoquen les ajudes per a la creació i consolidació de places de primer cicle d'educació infantil corresponents als exercicis 2009 a 2011

Mitjançant la Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 31 de juliol de 2008, publicada al BOIB núm. 110, de 7 d'agost del 2008, es van convocar ajudes per a la creació i consolidació de places de primer cicle d'educació infantil corresponents als exercicis 2009 a 2011.

Una vegada analitzades les demandes i les disponibilitats pressupostàries, es procedí a publicar la Resolució de modificació de la Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 31 de juliol de 2008 per la qual es convoquen les ajudes per a la creació i consolidació de places de primer cicle d'educació infantil corresponents als exercicis 2009 a 2011 (BOIB Núm. 167 de 29 de novembre de 2008).

Al dia d'avui, el procediment es troba a la fase de justificació de les despeses per part de les entitats locals beneficiàries. S'ha detectat que als apartats dinovè i vintè s'estableix que la documentació per a la justificació consisteix en un certificat del secretari de l'entitat local i a l'apartat vint-i-unè, on s'estableixen els terminis de pagament de la subvenció, s'esmenta que, per al pagament, el segon termini s'ha de justificar de forma diferent als terminis primer i tercer.

Amb aquesta modificació, s'estableix el mateix procediment per a la justificació de tots els terminis, s'annexen els models que s'han de fer servir per a la certificació de les despeses i es permet l'avançament dels pagaments del tercer termini segons les disponibilitats pressupostàries.

Per tot això, i per tal de modificar la Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 31 de juliol de 2008, modificada per la Resolució de 27 de novembre de 2008, per la qual es convoquen les ajudes per a la creació i consolidació de places de primer cicle d'educació infantil corresponents als exercicis 2009 a 2011, a proposta de la directora general de Planificació i Centres, amb l'informe previ del Servei Jurídic de la Conselleria d'Educació i Cultura i el de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, amb el coneixement de la Intervenció delegada i fent ús de les facultats que m'atribueix la Llei 4/2001, de 14 de maig, del Govern de les Illes Balears i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears,

RESOLC

Primer. Modificar l'apartat 21è de la Resolució de 31 de juliol de 2008

Es modifica l'apartat vint-i-unè, relatiu als terminis de pagament de la subvenció de la Resolució esmentada, que queda redactat de la manera següent:

El pagament de les subvencions s'ha de fer efectiu per la quantitat justificada, la qual no pot ser superior a l'ajut concedit.