

Num. 5009

Resolució de dia 27 de febrer de 2009, de la presidenta de l'Institut d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals de les Illes Balears (IBISEC), per la qual es nomena la senyora Maria Antònia Ferragut Carreño, directora tècnica de l'àrea d'infraestructures i Serveis Culturals de l'IBISEC.

El Consell de Govern, en la sessió de dia 16 de gener de 2004, mitjançant el Decret 4/2004, va crear l'empresa pública Institut d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals de les Illes Balears (IBISEC), i n'aprova els estatuts, els quals varen ser publicats al Butlletí Oficial de les Illes Balears de 27 de gener de 2004.

Per Ordre de dia 27 de gener de 2004 del conseller d'Educació i Cultura, es va disposar que l'Institut d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals de les Illes Balears (IBISEC), començaria les seves activitats el dia 30 de gener de 2004.

D'acord amb el que disposa l'article 10 del Decret 4/2004, de 16 de gener, és presidenta de l'IBISEC, la consellera d'Educació i Cultura.

D'acord amb el que disposa l'article 10 del Decret 4/2004, de 16 de gener, els directors tècnics de l'IBISEC, seran nomenats per la presidenta d'aquest.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

Nomenar la senyora Maria Antònia Ferragut Carreño, directora tècnica de l'àrea d'infraestructures i Serveis Culturals de l'IBISEC.

La relació de la senyora Maria Antònia Ferragut Carreño amb l'IBISEC es registrarà pel que disposa l'article 10 i concordants del Decret 4/2004, de 16 de gener.

Aquest nomenament tindrà efectes des dia 1 de març de 2009, i es publicarà en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les illes Balears.

Palma, 27 de febrer de 2009

La presidenta de l'IBISEC
Barbara Galmes Chicon

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 5607

Resolució de la consellera de Treball i Formació de 4 de març de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a mantenir els llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponents als programes d'ajuts per a l'ocupació, incloent-hi la gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

La normativa estatal, per mitjà de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 (BOE núm. 279, de 21 de novembre), preveu ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones discapacitades en centres especials d'ocupació amb l'objectiu de consolidar les polítiques actives adreçades a persones discapacitades per lluitar contra la seva exclusió del mercat laboral.

Un dels ajuts previstos en la normativa indicada es destina a subvencionar el manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat que presten serveis en centres especials d'ocupació, per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials.

L'Ordre ministerial de 16 d'octubre de 1998 esmentada es va adequar a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, per mitjà de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1 d'abril), que la inclou en l'article 2.e).

Amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de

24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), va derogar en part l'Ordre TAS/816/2005 esmentada, de manera que exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones en centres especials d'ocupació i estableix un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. L'article 1.2.25 d'aquesta Ordre preveu que pot ser objecte de subvenció el manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació. Per la seva banda, l'article 3 de la mateixa Ordre disposa que la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar, per mitjà d'una resolució, les convocatòries corresponents, les quals s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per altra banda, l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposen els preceptes abans esmentats i una vegada emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dict la següent

RESOLUCIÓ

Primer
Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que hi presten serveis.

2. D'acord amb el que disposa l'article 1 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 300, de 16 de desembre), es consideren persones amb discapacitat les que tenen reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %, com també els i les pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i els i les pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

Segon
Bases reguladores

Els ajuts concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005; per l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998; per l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, i pel Reial decret 357/2006, de 24 de març.

Tercer
Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és d'un milió vuit-cents mil euros (1.800.000 €), distribuïts amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma i pels imports següents:

- 19201 322A01 47000.00 19203	1.200.000 €
- 19201 322A01 48000.00 19203	600.000 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts previstos en aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt anterior.

Quart
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. D'acord amb la regla general que estableix l'article 3.6 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, el termini per iniciar i dur

a terme les activitats que es poden subvencionar en l'àmbit d'aquesta Resolució comprèn des de l'1 de desembre de 2008 fins al 30 de novembre de 2009 (data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds previst en aquesta convocatòria).

2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions a centres especials d'ocupació amb domicili i/o centre de treball a les Illes Balears.

Cinquè Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiaris d'aquestes subvencions els centres especials d'ocupació que figurin inscrits com a tals en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria de Treball i Formació.

2. Tots els centres especials d'ocupació que sol·licitin aquests ajuts han de complir els requisits següents:

a) Haver abonat al seu personal el salari corresponent.

b) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquesta obligació, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

c) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

d) Acreditar que l'empresa ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que estableix el capítol V del mateix Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció, d'acord amb el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

Sisè Quantia dels ajuts

1. La quantia de les subvencions del cost salarial corresponent al lloc de treball ocupat per una persona amb discapacitat que faci una jornada laboral completa i que estigui donada d'alta en la Seguretat Social, és d'un import del 50 % del salari mínim interprofessional.

En el cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció s'ha de reduir de manera proporcional.

2. Sens perjudici de l'ajut anterior, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri de Treball i Afers Socials de bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de treball i de malaltia professional i també les quotes de recapitació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

Setè Termini i presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 30 de novembre de 2009.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Gran Via Asima, 2, 9a planta, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <http://treballformacio.caib.es>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació o per mitjà de qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procedi-

ment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de dur a terme la petició de l'ajut per mitjà del seu representant legal, degudament acreditat.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en l'ordre de bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmení la falta o aportí els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Vuitè Documentació

1. Els sol·licitants han d'acreditar documentalment el compliment dels requisits que estableix l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria:

a) Respecte de l'acreditació de les obligacions tributàries, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

b) Quant a l'acreditació del requisit d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, la sol·licitud dels ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació acreditativa del compliment d'aquesta obligació, si bé l'entitat també el pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

c) Quant al requisit que estableix la lletra d) de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, la persona sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, i l'Ordre ministerial de 27 de juny de 1997, també indicada. Les entitats que hagin presentat a la Conselleria de Treball i Formació una sol·licitud de subvenció abans queden exemptes de presentar la documentació exigida per a la prevenció de riscos, si ja ho varen fer al seu moment per als mateixos ajuts, excepte que posteriorment s'hagin modificat les condicions inicials.

d) Imprès model TG002, degudament emplenat.

e) A més, per acreditar el pagament dels salaris s'ha d'aportar la documentació següent:

— Còpia de les nòmines signades que acreditin que el centre especial d'ocupació ha abonat al seu personal el salari corresponent. En el cas que hi manqui la signatura, s'ha d'adjuntar qualsevol mitjà documental que en justifiqui el pagament.

— Fotocòpia dels TC-1, TC-2 i TC-2.2 del darrer mes ingressat.

— El primer mes, la documentació de la plantilla de persones amb discapacitat (alta en la Seguretat Social, contracte i acreditació del grau de minusvalidesa mitjançant els documents que estableix l'article 2 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre).

— En els mesos successius, s'han de presentar les nòmines i, en el cas que s'hagin produït altes, la documentació del nou personal amb discapacitat que s'hagi incorporat durant aquest mes.

— Relació del personal amb discapacitat i no discapacitat que compon la plantilla del centre especial d'ocupació en el mes a què es refereix la sol·licitud.

2. La sol·licitud dels costos salarials corresponents al mes de novembre, darrer mes en què es pot sol·licitar la subvenció dins el període hàbil de convocatòria, s'ha de presentar abans que acabi el termini esmentat (30 de novembre de 2009), sens perjudici que la documentació corresponent s'hagi de presentar abans del dia 10 de desembre.

Novè Criteris per seleccionar els beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1.b) del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. Així com disposa l'article 5.5 de les bases reguladores, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució

per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i les oficines que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària.

3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Desè

Instrucció i resolució del procediment

1. En aplicació de l'article 6.2 de les bases reguladores, correspon a la Direcció General de Treball i Formació de les sol·licituds i al personal que hi està adscrit, la seva ordenació i instrucció.

2. D'acord amb l'article 7.1 de les bases reguladores, l'òrgan competent per resoldre és la consellera de Treball i Formació, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida.

3. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és d'un mes. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.

4. Les notificacions de les resolucions s'han de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Onzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions.

L'activitat subvencionada s'ha d'entendre justificada amb l'acreditació de la seva realització efectiva i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit.

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es desenvolupin en el termini d'execució que fixa l'apartat quart, punt 1, d'aquesta convocatòria. A aquest efecte, s'ha de considerar com a despesa efectuada la que s'hagi pagat efectivament fins al dia 30 de novembre de 2009.

3. De conformitat amb l'article 12, paràgraf sisè, de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, la justificació dels costos salarials que preveu aquesta convocatòria s'entén acreditada amb la presentació de la documentació necessària per concedir la subvenció que estableix l'apartat vuitè, atès que la finalitat dels ajuts, adreçats al manteniment dels llocs de treball de persones minusvàlides en centres especials d'ocupació a través del finançament parcial dels seus costos salarials, s'aconsegueix amb el pagament dels salaris.

Dotzè

Concurrència d'ajuts o subvencions

L'import dels ajuts o subvencions que estableix aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar el beneficiari.

Tretzè

Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

Catorzè

La persona titular de la Conselleria de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Quinzè

De conformitat amb el segon paràgraf de l'article 3.6 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, les sol·licituds per a la subvenció de costos salarials presentades en el termini establert en la Resolució de la consellera de Treball i Formació de 12 de març de 2008 per la qual s'aprova la convocatòria d'ajuts destinats a mantenir els llocs de treball de persones discapacitades en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials (BOIB núm. 40, de 22 de març) que no hagin estat resoltes per causes no imputables als sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada, però amb càrrec als crèdits pressupostaris prevists en aquesta convocatòria.

Setzè

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 4 de març de 2009

La consellera de Treball i Formació

Joana M. Barceló Martí

— o —

CONSELLERIA D'AGRICULTURA I PESCA

Num. 5777

Resolució de la presidenta del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA) de 6 de març de 2009 per la qual es convoquen ajudes per al foment de la millora de la qualitat de la llet, corresponents a l'any 2009

Mitjançant el Reial decret 640/2006, de 26 de maig, s'estableixen determinades condicions d'aplicació de les disposicions comunitàries en matèria d'higiene, de la producció i comercialització dels productes alimentaris (BOE núm. 126, de 27 de maig de 2006), realitzant remissió a la normativa comunitària.

En aquesta matèria són també d'aplicació el Reglament (CE) núm. 852/2004 del Parlament Europeu i del Consell, de 29 d'abril de 2004, relatiu a la higiene dels productes alimentaris; el Reglament (CE) núm. 853/2004 del Parlament Europeu i del Consell, de 29 d'abril de 2004, pel qual s'estableixen normes específiques d'higiene dels aliments d'origen animal i el Reglament (CE) núm. 854/2004 del Parlament Europeu i del Consell, de 29 d'abril de 2004, pel qual s'estableixen normes específiques per a l'organització de controls oficials dels productes d'origen animal destinats al consum humà.

En concret, l'esmentat Reglament (CE) núm. 853/2004 del Parlament Europeu i del Consell, de 29 d'abril de 2004, estableix els requisits que ha de complir la llet crua en el moment de ser recollida a les explotacions, així com també l'obligació dels centres de recollida, centres de normalització, establiments de tractament i establiments de transformació, de comunicar als òrgans competents els casos en els quals la llet crua recollida a les explotacions no arriba als nivells mínims de qualitat.

Per altra banda, el Reial decret 1728/2007, de 21 de desembre, estableix la normativa bàsica de control que han de complir els operadors del sector lacti i es modifica el Reial decret 217/2004, de 6 de febrer, pel qual es regulen la identificació i registre dels agents, establiments i contenidors que intervenen en el sector lacti, i els registres dels moviments de la llet (BOE núm. 15, de 17 de gener de 2008).

Amb el propòsit d'avançar en el procés de millora de la qualitat de la llet, és convenient donar suport a les mesures d'assessorament i control que contribueixen a aquesta millora i per això el Reial decret 460/2002, de 24 de maig (BOE núm. 131, d'1 de juny de 2002), estableix ajudes al finançament d'accions d'assessorament per a la millora de la qualitat de la llet produïda i recollida a les explotacions.

D'acord amb el que disposa l'esmentat Reial decret 460/2002, de 24 de maig, aquestes ajudes es finançaran a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat i, per resolució dels òrgans competents de la comunitat autònoma, es concediran o denegaran les sol·licituds presentades en l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Resulta necessari establir un procediment d'aplicació del Reial decret en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

El Decret 64/2005, de 10 de juny, de creació del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA), en el seu article 2 a) senyala que el